



RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

Competência: Setembro de 2021

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

Contrato de Gestão nº. 003/2016

Centro de Excelência em Políticas Públicas – CEPP

Programa Cegonha Carioca

Membros:

Marcelo Ribeiro de Freitas
(Coordenador)

Ana Cristina Boldi Fernandes

Ângelo Ricardo Ferreira de Miranda

Ariane Eloy dos Reis

Carlos Eduardo Lopes da Silva

Cosme Damião de Oliveira Silveira

Marcia Cristina de Souza

Michelle Dias Pereira Moutinho

Paulo Roberto de Souza Júnior

Reginaldo dos Santos Oliveira Junior

Sylvia Regina Ragozo Barbosa

Vitor dos Santos Costa

Wagner Silva dos Santos

| | | |
|------|---|----|
| 1. | SUMÁRIO EXECUTIVO | 3 |
| 2. | RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE | 5 |
| 3. | DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO..... | 8 |
| 4. | DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA | 8 |
| 5. | MAIORES REMUNERAÇÕES..... | 12 |
| 6. | DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO | 13 |
| 6.1. | DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO | 13 |
| 6.2. | DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO | 13 |
| 6.3. | DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA..... | 14 |
| 6.4. | DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA..... | 15 |
| 6.5. | PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS E/OU ADMINISTRAÇÃO DIRETA COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS. | 16 |
| 7. | BENEFÍCIOS..... | 16 |
| 8. | APONTAMENTOS | 16 |
| 9. | RECOMENDAÇÕES | 16 |

1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações Sociais, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 47.094 de 16 de janeiro de 2020**, a estrutura organizacional e as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas – F/SUBEX/NMPC no âmbito da Subsecretaria Executiva – F/SUBEX, pertencente à atual Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento.

Dentre os órgãos atrelados à F/SUBEX/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - F/SUBEX/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Subsecretaria de Serviços Compartilhados da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

A divulgação do Plano de Trabalho para implantação das competências acima, e também daquelas atreladas aos demais órgãos associados a Subsecretaria Executiva – F/SUBEX, se deu por meio do **Anexo Único da Portaria F/SUBEX Nº 01 de 04 de fevereiro de 2020**, que estabeleceu como objetivos principais:

1. Que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão das Parcerias com as Organizações Sociais – OS Info, como ferramenta institucional de Prestação de Contas.
 - 1.1. **Meta:** 70% das Organizações Sociais utilizando o Painel OS Info, como ferramenta institucional de Prestação de Contas, **até competência abril de 2020**. E 100% **a partir da competência maio de 2020**.
2. Que todos os profissionais contratados por Organizações Sociais sejam registrados no Sistema Informatizado de Recursos Humanos – ERGON, com vistas a aprimorar os mecanismos de acompanhamento e controle.
 - 2.1. **Meta:** 70% dos profissionais contratados por Organizações Sociais registrados no Sistema Informatizado de Recursos Humanos – ERGON, **até a Folha de Controle de Pessoal (FCP) da competência abril de 2020**. E 100% **a partir da competência maio de 2020**.

Sendo assim, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão instrumentalizada pelas **Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019** no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde, foi estendida aos demais contratos celebrados com Organizações Sociais no âmbito do Poder Executivo Municipal, em consonância, inclusive com o Parecer Prévio do Egrégio Tribunal de Contas do Município do Rio de Janeiro referente às contas do Governo do exercício 2017, verbis:

Determinação 3.16: “(...) que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão OS Info como o meio preferencial de Prestação de Contas”;

Recomendação 4.15: “Que registre os profissionais terceirizados no sistema ERGON e aprimore os mecanismos de acompanhamento e controle”.

Complementarmente, destaque-se a edição do **Decreto RIO nº 45.662 de 8 de fevereiro de 2019**, que define os prazos e procedimentos para formalização dos processos de liquidação de despesas referentes aos Contratos de Gestão e Convênios firmados com a Empresa Pública de Saúde do Rio de Janeiro – RIOSAÚDE, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde e dá outras providências.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos Contratos de Gestão celebrados pelo Município com as Organizações Sociais, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – F/SUBEX/NMPC/CCP e apropriada dentro do mês de **SETEMBRO de 2021**, observados os termos e prazos estabelecidos na **Portaria F/SUBEX/NMPC nº 003, 28 de Junho de 2021**, que divulga as datas limites do 3º trimestre de 2021 para o envio pelas Organizações Sociais das informações necessárias para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

COMISSÃO DE PROGRAMAÇÃO E CONTROLE DA DESPESA DE PESSOAL
NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS
PORTARIA FP/CODESP/NMPC Nº 003 DE 28 DE JUNHO DE 2021

O DIRETOR DO NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor e:

CONSIDERANDO o contido nos Decretos Rio nº 47.094, de 16 de janeiro de 2020 e nº 48.570, de 02 de março de 2021, que dispuseram sobre a Estrutura Organizacional da Subsecretaria Executiva - F/SUBEX e a Estrutura Organizacional da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento, respectivamente;

CONSIDERANDO as competências precípua atribuídas à Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - FP/CODESP/NMPC/CCP, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Serviços Compartilhados as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normalizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

CONSIDERANDO as Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019, que estabelecem procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde e dá outras providências; e

CONSIDERANDO a Portaria F/SUBEX nº 01 de 04 de fevereiro de 2020, que divulga o Plano de Trabalho para a implantação das competências relativas ao Núcleo de Monitoramento da Prestação de Contas - FP/CODESP/NMPC, e dá outras providências.

RESOLVE:

Art. 1º Divulgar as datas limites do 3º trimestre de 2021 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório *ftp* FOLHAOS.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos sujeitará as Organizações Sociais à glosas nos repasses, sem prejuízo da aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Rio de Janeiro, 28 de junho de 2021
MARCELO RIBEIRO DE FREITAS

ANEXO ÚNICO

| Calendário de Entrega de Arquivos do 3º Trimestre de 2021 | |
|---|--------------|
| Mês | Datas Limite |
| Julho | 14/07/2021 |
| Agosto | 13/08/2021 |
| Setembro | 14/09/2021 |

• Republicado por ter saído com incorreção no D.O. de 29/06/2021

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela F/SUBEX/NMPC, sendo os eventos ocorridos após o prazo definido tratados na competência seguinte.

Na hipótese de *não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações* no prazo estabelecido em Portaria, a F/SUBEX/NMPC/CCP utilizará, para fins de definição do valor do repasse, os dados da FCP disponíveis no ERGON, e as eventuais multas decorrentes do atraso serão de responsabilidade exclusiva da Organização Social.

2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE

Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da Saúde

Mês Referência: Setembro/2021

Natureza de Despesa: 33503950

OS CEPP (antiga CEP28)

SEDE

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

| EMP_CODIGO | TIPO | RUBRICA | DESCRICAÇÃO | COMPETENCIA | QTT | TOTAL (R\$) |
|------------|------|---------|-------------|-------------|-----|-------------|
| | | | | | | |

| | |
|---|--------------|
| A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias | R\$ - |
|---|--------------|

FOLHA 69 - RESCISÃO

| EMP_CODIGO | TIPO | RUBRICA | DESCRICAÇÃO | COMPETENCIA | QTT | TOTAL (R\$) |
|------------|------------------------|---------|--------------------------------|-------------|-----|---------------|
| 85 | RES_SEDECEP28 - XXXXXX | 3000 | SALARIO | 01/05/2021 | 1 | -R\$ 7.298,66 |
| 85 | RES_SEDECEP28 - XXXXXX | 3000 | SALARIO | 01/06/2021 | 1 | -R\$ 8.421,53 |
| 85 | RES_SEDECEP28 - XXXXXX | 3000 | SALARIO | 01/07/2021 | 1 | -R\$ 8.421,53 |
| 85 | RES_SEDECEP28 - XXXXXX | 3000 | SALARIO | 01/08/2021 | 1 | -R\$ 8.421,53 |
| 85 | RES_SEDECEP28 - XXXXXX | 3006 | GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ | 01/05/2021 | 1 | -R\$ 5.200,00 |
| 85 | RES_SEDECEP28 - XXXXXX | 3025 | 13o SALARIO PROPORC. RESCISAO | 01/05/2021 | 1 | R\$ 4.855,79 |
| 85 | RES_SEDECEP28 - XXXXXX | 3027 | FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA | 01/05/2021 | 1 | R\$ 19.423,15 |
| 85 | RES_SEDECEP28 - XXXXXX | 3071 | INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 01/05/2021 | 1 | -R\$ 190,67 |
| 85 | RES_SEDECEP28 - XXXXXX | 3071 | INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 01/06/2021 | 1 | -R\$ 220,00 |
| 85 | RES_SEDECEP28 - XXXXXX | 3116 | MULTA RESCISORIA | 01/08/2021 | 1 | R\$ 6.575,54 |
| 85 | RES_SEDECEP28 - XXXXXX | 3508 | INSS | 01/08/2021 | 1 | R\$ 751,97 |
| 85 | RES_SEDECEP28 - XXXXXX | 3509 | INSS - 13o SALARIO | 01/08/2021 | 1 | -R\$ 531,08 |
| 85 | RES_SEDECEP28 - XXXXXX | 3510 | IRRF | 01/08/2021 | 1 | -R\$ 519,62 |
| 85 | RES_SEDECEP28 - XXXXXX | 3512 | IRRF 13SALARIO | 01/08/2021 | 1 | -R\$ 632,76 |
| 85 | RES_SEDECEP28 - XXXXXX | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/05/2021 | 1 | -R\$ 2.882,74 |
| 85 | RES_SEDECEP28 - XXXXXX | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/06/2021 | 1 | -R\$ 3.180,08 |
| 85 | RES_SEDECEP28 - XXXXXX | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/07/2021 | 1 | -R\$ 3.099,12 |
| 85 | RES_SEDECEP28 - XXXXXX | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/08/2021 | 1 | -R\$ 3.099,12 |

| | |
|--|----------------------|
| B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória | -R\$ 7.319,44 |
|--|----------------------|

| | |
|--|-----------------------|
| C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais | -R\$ 12.261,06 |
|--|-----------------------|

FOLHA 65 - NORMAL

| EMP_CODIGO | TIPO | RUBRICA | DESCRICAÇÃO | COMPETENCIA | QTT | TOTAL (R\$) |
|------------|--------------------|---------|--------------------------------|-------------|-----|---------------|
| 85 | SEDECEP28 - XXXXXX | 3000 | SALARIO | 01/09/2021 | 4 | R\$ 19.249,35 |
| 85 | SEDECEP28 - XXXXXX | 3071 | INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 01/09/2021 | 1 | R\$ 220,00 |
| 85 | SEDECEP28 - XXXXXX | 3508 | INSS | 01/09/2021 | 4 | -R\$ 2.130,80 |
| 85 | SEDECEP28 - XXXXXX | 3510 | IRRF | 01/09/2021 | 4 | -R\$ 1.393,49 |
| 85 | SEDECEP28 - XXXXXX | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/09/2021 | 4 | R\$ 4.601,78 |
| 85 | SEDECEP28 - XXXXXX | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/09/2021 | 4 | R\$ 7.164,72 |

| | |
|--|----------------------|
| D. Subtotal a Repassar Folha Normal | R\$ 19.469,35 |
|--|----------------------|

| | |
|--|----------------------|
| E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões | -R\$ 8.380,97 |
|--|----------------------|

| | |
|--|---------------------|
| F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais | R\$ 7.164,72 |
|--|---------------------|

| | |
|--|-------------------|
| Total a Ratear entre os objetos | - 1.327,40 |
|--|-------------------|

OBJETO 12 CEGONHA-288969

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

| EMP_CODIGO | TIPO | RUBRICA | DESCRICAÇÃO | COMPETENCIA | QTT | TOTAL (R\$) |
|------------|------|---------|-------------|-------------|-----|-------------|
| | | | | | | |

| | |
|---|--------------|
| A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias | R\$ - |
|---|--------------|

FOLHA 69 - RESCISÃO

| EMP_CODIGO | TIPO | RUBRICA | DESCRICAÇÃO | COMPETENCIA | QTT | TOTAL (R\$) |
|------------|----------------------|---------|--------------------------------|-------------|-----|--------------|
| 85 | RES_CEGONHA - 288969 | 3025 | 13o SALARIO PROPORC. RESCISAO | 01/07/2021 | 1 | R\$ 2.252,20 |
| 85 | RES_CEGONHA - 288969 | 3027 | FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA | 01/07/2021 | 1 | R\$ 3.002,94 |
| 85 | RES_CEGONHA - 288969 | 3509 | INSS - 13o SALARIO | 01/08/2021 | 1 | -R\$ 187,65 |
| 85 | RES_CEGONHA - 288969 | 3512 | IRRF 13SALARIO | 01/08/2021 | 1 | -R\$ 12,04 |
| 85 | RES_CEGONHA - 288969 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/07/2021 | 1 | R\$ 828,81 |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--------------|
| B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória | | | | | | R\$ 5.255,14 |
| C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais | | | | | | R\$ 828,81 |

FOLHA 65 - NORMAL

| EMP_CODIGO | TIPO | RUBRICA | DESCRICAÇÃO | COMPETENCIA | QTT | TOTAL (R\$) |
|------------|------------------|---------|--------------------------------|-------------|-----|----------------|
| 85 | CEGONHA - 288969 | 3000 | SALARIO | 01/02/2021 | 2 | R\$ 3.331,86 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 3000 | SALARIO | 01/03/2021 | 6 | R\$ 5.368,34 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 3000 | SALARIO | 01/04/2021 | 9 | R\$ 14.669,24 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 3000 | SALARIO | 01/05/2021 | 9 | R\$ 15.574,33 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 3000 | SALARIO | 01/06/2021 | 9 | R\$ 15.574,33 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 3000 | SALARIO | 01/07/2021 | 10 | R\$ 17.184,73 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 3000 | SALARIO | 01/08/2021 | 10 | R\$ 17.240,26 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 3000 | SALARIO | 01/09/2021 | 218 | R\$ 367.291,96 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 3006 | GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ | 01/09/2021 | 10 | R\$ 4.305,16 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 3037 | ADICIONAL NOTURNO | 01/01/2021 | 1 | R\$ 21,15 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 3037 | ADICIONAL NOTURNO | 01/07/2021 | 1 | -R\$ 13,54 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 3037 | ADICIONAL NOTURNO | 01/09/2021 | 106 | R\$ 40.081,73 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 3071 | INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 01/09/2021 | 33 | R\$ 3.057,90 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 3092 | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 01/01/2021 | 1 | R\$ 6,17 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 3092 | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 01/09/2021 | 122 | R\$ 10.627,50 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 3097 | HORA EXTRA DIURNA | 01/09/2021 | 45 | R\$ 13.056,18 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 3505 | DESCONTO VALE TRANSPORTE | 01/05/2021 | 3 | R\$ 56,22 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 3505 | DESCONTO VALE TRANSPORTE | 01/06/2021 | 3 | R\$ 56,22 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 3505 | DESCONTO VALE TRANSPORTE | 01/07/2021 | 3 | R\$ 56,22 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 3505 | DESCONTO VALE TRANSPORTE | 01/08/2021 | 3 | R\$ 56,22 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 3505 | DESCONTO VALE TRANSPORTE | 01/09/2021 | 29 | -R\$ 2.581,17 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 3508 | INSS | 01/09/2021 | 215 | -R\$ 41.190,36 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 3510 | IRRF | 01/09/2021 | 76 | -R\$ 26.002,89 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/01/2021 | 1 | R\$ 6,45 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/02/2021 | 2 | R\$ 787,52 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/03/2021 | 6 | R\$ 1.268,84 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/04/2021 | 9 | R\$ 3.467,21 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/05/2021 | 9 | R\$ 3.681,14 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/06/2021 | 9 | R\$ 3.681,14 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/07/2021 | 11 | R\$ 4.058,57 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/08/2021 | 10 | R\$ 4.074,90 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/09/2021 | 218 | R\$ 103.625,02 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/01/2021 | 1 | R\$ 10,06 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/02/2021 | 2 | R\$ 1.226,12 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/03/2021 | 6 | R\$ 1.975,55 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/04/2021 | 9 | R\$ 5.398,29 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/05/2021 | 9 | R\$ 5.731,36 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/06/2021 | 9 | R\$ 5.731,36 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/07/2021 | 11 | R\$ 6.319,01 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/08/2021 | 10 | R\$ 6.344,42 |
| 85 | CEGONHA - 288969 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/09/2021 | 218 | R\$ 161.338,56 |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|----------------|
| D. Subtotal a Repassar Folha Normal | | | | | | R\$ 525.021,01 |
| E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões | | | | | | R\$ 118.566,84 |
| F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais | | | | | | R\$ 194.074,73 |

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

| | |
|-----------------------------|---------------|
| 01.02.01 - VALE TRANSPORTE | R\$ 12.996,92 |
| 01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO | R\$ 46.784,25 |
| 01.02.05 - VALE REFEIÇÃO | R\$ 1.135,00 |
| 01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL | R\$ - |
| 01.02.08 - SEGURO DE VIDA | R\$ 1.072,08 |

| | |
|---|----------------------|
| G. Subtotal a Repassar de Benefícios | R\$ 61.988,25 |
|---|----------------------|

| | |
|---------------------------------|--------------------|
| H. Acréscimo Rateio SEDE | -R\$ 163,00 |
|---------------------------------|--------------------|

| | |
|--|-----------------------|
| TOTAL GERAL A REPASSAR CEGONHA-288969 | R\$ 905.571,78 |
|--|-----------------------|

| Repasse por Competência: | EXERC. ANT. | | |
|--------------------------|-------------|-----|------------|
| | 01/01/2021 | R\$ | 43,83 |
| | 01/02/2021 | R\$ | 5.345,50 |
| | 01/03/2021 | R\$ | 8.612,73 |
| | 01/04/2021 | R\$ | 23.534,74 |
| | 01/05/2021 | R\$ | 25.043,05 |
| | 01/06/2021 | R\$ | 25.043,05 |
| | 01/07/2021 | R\$ | 27.604,99 |
| | 01/08/2021 | R\$ | 27.715,80 |
| | 01/09/2021 | R\$ | 762.628,09 |

MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:

As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Organização Social devem ser rateadas na proporção dos Contratos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 9º ao 12º da Instrução Normativa CODESP nº 03/2019.

| TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS | | 4.930.569,54 | % RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS |
|---|---------------|--------------|-----------------------------------|
| PESO DOS REPASSES SOBRE O TOTAL | % | | |
| SEDE | -0,03% | - | 1.327,40 |
| CEGONHA-288969 | 12,28% | - | 163,00 |
| MARISKA-304239 | 30,28% | - | 401,94 |
| CAP 5.3 - XXXXXX | 0,00% | - | - |
| TOTAL | 42,56% | - | 564,94 |

* - Percentuais de rateio informados por Débora Meliga em 21/09/2021.

OBS: Benefícios extraídos do Paine OSINFO em 20/09/2021 às 18:22 h.

3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO

| SEDE | 4 | 19.249,35 | |
|---|------------|-------------------|----------|
| ASSESSOR ADMINISTRATIVO EM SAUDE PUBLICA (CEP28) | 2 | 8.933,95 | 5.000,00 |
| DIRETOR EXECUTIVO (CEP28) | 1 | 4.590,00 | 4.590,00 |
| COORDENADOR DE COMPLIANCE (CEP28) | 1 | 5.725,40 | 5.725,40 |
| CEGONHA CARIOCA | 218 | 367.291,96 | |
| ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CEP28) | 8 | 9.992,79 | 2.000,80 |
| CONTROLLER (CEP28) | 1 | 3.649,33 | 3.649,33 |
| COORDENADOR ADMINISTRATIVO (CEP28) | 1 | 4.590,00 | 4.590,00 |
| COORDENADOR DE PROCESSO DE QUALIDADE EMERGENCIA (CEP28) | 1 | 1.989,00 | 1.989,00 |
| ENFERMEIRO GENERALISTA (CEP28) | 34 | 46.120,73 | 1.368,88 |
| ENFERMEIRO SOCORRISTA (CEP28) | 75 | 125.030,87 | 1.680,87 |
| ENFERMEIRO SUPERVISOR (CEP28) | 3 | 6.034,53 | 2.011,51 |
| GERENTE DE ENFERMAGEM (CEP28) | 1 | 4.048,49 | 4.048,49 |
| OPERADOR DE CENTRAL DE AMBULANCIA (CEP28) | 5 | 3.450,00 | 690,00 |
| SUPERVISOR ADMINISTRATIVO (CEP28) | 2 | 3.376,90 | 1.688,45 |
| TECNICO DE ENFERMAGEM (CEP28) | 40 | 54.642,48 | 1.665,93 |
| ENFERMEIRO OBSTETRICIA (CEP28) | 46 | 96.227,52 | 4.475,69 |
| GERENTE DE OPERACOES PROJETO (CEP28) | 1 | 8.139,32 | 8.139,32 |

4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA

| SEDE | 15.945,06 | |
|---|------------------|---|
| ASSESSOR ADMINISTRATIVO EM SAUDE PUBLICA (CEP28) | 7.587,46 | |
| 01/09/2021 | 7.587,46 | 7 |
| SALARIO | 8.933,95 | 2 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 220,00 | 1 |
| IRRF | -582,39 | 2 |
| INSS | -984,10 | 2 |
| DIRETOR EXECUTIVO (CEP28) | 3.810,63 | |
| 01/09/2021 | 3.810,63 | 3 |
| SALARIO | 4.590,00 | 1 |
| IRRF | -285,50 | 1 |
| INSS | -493,87 | 1 |
| COORDENADOR DE COMPLIANCE (CEP28) | 4.546,97 | |
| 01/09/2021 | 4.546,97 | 3 |
| SALARIO | 5.725,40 | 1 |
| IRRF | -525,60 | 1 |
| INSS | -652,83 | 1 |

| CEGONHA CARIOCA | | 457.827,76 | |
|--|-------------------------------|-------------------|-----|
| ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CEP28) | | 4.371,34 | |
| 01/09/2021 | | 9.331,45 | 20 |
| | SALARIO | 9.992,79 | 8 |
| | GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ | 433,34 | 2 |
| | IRRF | -9,75 | 1 |
| | DESCONTO VALE TRANSPORTE | -423,98 | 4 |
| | INSS | -660,95 | 5 |
| 01/08/2021 | | -880,83 | 6 |
| | DESCONTO VALE TRANSPORTE | 56,22 | 3 |
| | SALARIO | -937,05 | 3 |
| 01/07/2021 | | -880,83 | 6 |
| | DESCONTO VALE TRANSPORTE | 56,22 | 3 |
| | SALARIO | -937,05 | 3 |
| 01/06/2021 | | -880,83 | 6 |
| | DESCONTO VALE TRANSPORTE | 56,22 | 3 |
| | SALARIO | -937,05 | 3 |
| 01/05/2021 | | -880,83 | 6 |
| | DESCONTO VALE TRANSPORTE | 56,22 | 3 |
| | SALARIO | -937,05 | 3 |
| 01/04/2021 | | -937,05 | 3 |
| | SALARIO | -937,05 | 3 |
| 01/03/2021 | | -499,74 | 3 |
| | SALARIO | -499,74 | 3 |
| CONTROLLER (CEP28) | | 3.148,88 | |
| 01/09/2021 | | 3.148,88 | 3 |
| | SALARIO | 3.649,33 | 1 |
| | IRRF | -138,27 | 1 |
| | INSS | -362,18 | 1 |
| COORDENADOR ADMINISTRATIVO (CEP28) | | 4.798,20 | |
| 01/09/2021 | | 4.798,20 | 4 |
| | SALARIO | 4.590,00 | 1 |
| | GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ | 1.538,33 | 1 |
| | IRRF | -620,89 | 1 |
| | INSS | -709,24 | 1 |
| COORDENADOR DE PROCESSO DE QUALIDADE EMERGENCIA (CEP28) | | 2.270,17 | |
| 01/09/2021 | | 2.270,17 | 4 |
| | SALARIO | 1.989,00 | 1 |
| | GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ | 530,60 | 1 |
| | IRRF | -29,69 | 1 |
| | INSS | -219,74 | 1 |
| ENFERMEIRO GENERALISTA (CEP28) | | 63.270,80 | |
| 01/09/2021 | | 47.476,00 | 118 |
| | SALARIO | 46.120,73 | 34 |
| | ADICIONAL NOTURNO | 7.355,23 | 20 |
| | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 1.668,18 | 24 |

| | | |
|--|-------------------|-----|
| HORA EXTRA DIURNA | 985,60 | 4 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 66,00 | 1 |
| IRRF | -3.546,18 | 1 |
| INSS | -5.173,56 | 34 |
| 01/08/2021 | 3.158,96 | 1 |
| SALARIO | 3.158,96 | 1 |
| 01/07/2021 | 3.158,96 | 1 |
| SALARIO | 3.158,96 | 1 |
| 01/06/2021 | 3.158,96 | 1 |
| SALARIO | 3.158,96 | 1 |
| 01/05/2021 | 3.158,96 | 1 |
| SALARIO | 3.158,96 | 1 |
| 01/04/2021 | 3.158,96 | 1 |
| SALARIO | 3.158,96 | 1 |
| ENFERMEIRO SOCORRISTA (CEP28) | 151.513,27 | |
| 01/09/2021 | 133.023,66 | 307 |
| SALARIO | 125.030,87 | 75 |
| ADICIONAL NOTURNO | 18.063,30 | 38 |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 4.342,07 | 61 |
| HORA EXTRA DIURNA | 3.647,51 | 23 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 66,00 | 1 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | -69,82 | 1 |
| IRRF | -4.880,81 | 33 |
| INSS | -13.175,46 | 75 |
| 01/08/2021 | 3.878,94 | 1 |
| SALARIO | 3.878,94 | 1 |
| 01/07/2021 | 3.878,94 | 1 |
| SALARIO | 3.878,94 | 1 |
| 01/06/2021 | 3.878,94 | 1 |
| SALARIO | 3.878,94 | 1 |
| 01/05/2021 | 3.878,94 | 1 |
| SALARIO | 3.878,94 | 1 |
| 01/04/2021 | 2.973,85 | 1 |
| SALARIO | 2.973,85 | 1 |
| ENFERMEIRO SUPERVISOR (CEP28) | 6.566,40 | |
| 01/09/2021 | 6.566,40 | 12 |
| SALARIO | 6.034,53 | 3 |
| GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ | 1.206,90 | 3 |
| IRRF | -53,91 | 3 |
| INSS | -621,12 | 3 |
| GERENTE DE ENFERMAGEM (CEP28) | 3.469,10 | |
| 01/09/2021 | 3.469,10 | 3 |
| SALARIO | 4.048,49 | 1 |
| IRRF | -161,33 | 1 |
| INSS | -418,06 | 1 |
| OPERADOR DE CENTRAL DE AMBULANCIA (CEP28) | 4.198,64 | |

| | | |
|--|-------------------|-----|
| 01/09/2021 | 4.198,64 | 14 |
| SALARIO | 3.450,00 | 5 |
| ADICIONAL NOTURNO | 911,24 | 2 |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 182,25 | 2 |
| INSS | -344,85 | 5 |
| SUPERVISOR ADMINISTRATIVO (CEP28) | 4.181,99 | |
| 01/09/2021 | 4.181,99 | 13 |
| SALARIO | 3.376,90 | 2 |
| HORA EXTRA DIURNA | 1.009,13 | 2 |
| GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ | 292,66 | 2 |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 201,83 | 2 |
| IRRF | -64,42 | 1 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | -202,62 | 2 |
| INSS | -431,49 | 2 |
| TECNICO DE ENFERMAGEM (CEP28) | 85.229,58 | |
| 01/09/2021 | 50.286,80 | 205 |
| SALARIO | 54.642,48 | 40 |
| ADICIONAL NOTURNO | 4.203,80 | 24 |
| HORA EXTRA DIURNA | 3.922,89 | 10 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 2.735,24 | 29 |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 1.625,39 | 34 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | -1.616,21 | 21 |
| IRRF | -7.480,20 | 7 |
| INSS | -7.746,59 | 40 |
| 01/08/2021 | 6.663,72 | 4 |
| SALARIO | 6.663,72 | 4 |
| 01/07/2021 | 6.594,65 | 5 |
| SALARIO | 6.608,19 | 4 |
| ADICIONAL NOTURNO | -13,54 | 1 |
| 01/06/2021 | 4.997,79 | 3 |
| SALARIO | 4.997,79 | 3 |
| 01/05/2021 | 4.997,79 | 3 |
| SALARIO | 4.997,79 | 3 |
| 01/04/2021 | 4.997,79 | 3 |
| SALARIO | 4.997,79 | 3 |
| 01/03/2021 | 3.331,86 | 2 |
| SALARIO | 3.331,86 | 2 |
| 01/02/2021 | 3.331,86 | 2 |
| SALARIO | 3.331,86 | 2 |
| 01/01/2021 | 27,32 | 2 |
| ADICIONAL NOTURNO | 21,15 | 1 |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 6,17 | 1 |
| ENFERMEIRO OBSTETRICIA (CEP28) | 118.364,29 | |
| 01/09/2021 | 93.449,62 | 178 |
| SALARIO | 96.227,52 | 46 |
| ADICIONAL NOTURNO | 9.548,16 | 22 |

| | | |
|---|-----------------|----|
| HORA EXTRA DIURNA | 3.491,05 | 7 |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 2.607,78 | 29 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 190,66 | 2 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | -268,54 | 1 |
| IRRF | -7.771,86 | 25 |
| INSS | -10.575,15 | 46 |
| 01/08/2021 | 4.475,69 | 1 |
| SALARIO | 4.475,69 | 1 |
| 01/07/2021 | 4.475,69 | 1 |
| SALARIO | 4.475,69 | 1 |
| 01/06/2021 | 4.475,69 | 1 |
| SALARIO | 4.475,69 | 1 |
| 01/05/2021 | 4.475,69 | 1 |
| SALARIO | 4.475,69 | 1 |
| 01/04/2021 | 4.475,69 | 1 |
| SALARIO | 4.475,69 | 1 |
| 01/03/2021 | 2.536,22 | 1 |
| SALARIO | 2.536,22 | 1 |
| GERENTE DE OPERACOES PROJETO (CEP28) | 6.445,10 | |
| 01/09/2021 | 6.445,10 | 4 |
| SALARIO | 8.139,32 | 1 |
| GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ | 303,33 | 1 |
| INSS | -751,97 | 1 |
| IRRF | -1.245,58 | 1 |

5. MAIORES REMUNERAÇÕES

| | |
|------------------------|------------------|
| SEDE | 19.469,35 |
| | 5.725,40 |
| | 5.220,00 |
| | 4.590,00 |
| | 3.933,95 |
| CEGONHA CARIOCA | |
| | 8.442,65 |
| | 6.128,33 |
| | 4.571,02 |
| | 4.571,02 |
| | 4.475,69 |
| | 4.048,49 |
| | 3.990,62 |
| | 3.649,33 |
| | 3.497,52 |
| | 3.394,93 |

6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

SEDE

| | Jan/20 | Fev/20 | Mar/20 | Abr/20 | Mai/20 | Jun/20 | Jul/20 | Ago/20 | Set/20 | Out/20 | Nov/20 | Dez/20 |
|--------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| TOTAL | 3 | 5 | 6 | 6 | 6 | 9 | 9 | 6 | 6 | 5 | 5 | 5 |
| CLT | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 8 | 8 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| RPA | - | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |

SEDE

| | Jan/21 | Fev/21 | Mar/21 | Abr/21 | Mai/21 | Jun/21 | Jul/21 | Ago/21 | Set/21 | Out/21 | Nov/21 | Dez/21 |
|--------------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|--------|--------|--------|
| TOTAL | 5 | 4 | 4 | 4 | 13 | 13 | 5 | 5 | 4 | | | |
| CLT | 5 | 4 | 4 | 4 | 13 | 13 | 5 | 5 | 4 | | | |
| RPA | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | | |

CEGONHA CARIOCA

| | Jan/20 | Fev/20 | Mar/20 | Abr/20 | Mai/20 | Jun/20 | Jul/20 | Ago/20 | Set/20 | Out/20 | Nov/20 | Dez/20 |
|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| TOTAL | 240 | 239 | 238 | 244 | 255 | 250 | 90 | 86 | 87 | 80 | 79 | 74 |
| CLT | 239 | 239 | 237 | 238 | 243 | 240 | 80 | 76 | 77 | 73 | 72 | 67 |
| RPA | 1 | - | 1 | 6 | 12 | 10 | 10 | 10 | 10 | 7 | 7 | 7 |

CEGONHA CARIOCA

| | Jan/21 | Fev/21 | Mar/21 | Abr/21 | Mai/21 | Jun/21 | Jul/21 | Ago/21 | Set/21 | Out/21 | Nov/21 | Dez/21 |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|--------|--------|--------|
| TOTAL | 69 | 68 | 65 | 61 | 61 | 210 | 218 | 213 | 220 | | | |
| CLT | 62 | 61 | 58 | 54 | 54 | 207 | 215 | 213 | 220 | | | |
| RPA | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 3 | 3 | - | - | | | |

6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

SEDE

| | Jan/20 | Fev/20 | Mar/20 | Abr/20 | Mai/20 | Jun/20 | Jul/20 | Ago/20 | Set/20 | Out/20 | Nov/20 | Dez/20 |
|--------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| TOTAL | 3 | 5 | 6 | 6 | 6 | 9 | 9 | 6 | 6 | 5 | 5 | 5 |
| FEMININO | 1 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 |
| MASCULINO | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |

SEDE

| | Jan/21 | Fev/21 | Mar/21 | Abr/21 | Mai/21 | Jun/21 | Jul/21 | Ago/21 | Set/21 | Out/21 | Nov/21 | Dez/21 |
|--------------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|--------|--------|--------|
| TOTAL | 5 | 4 | 4 | 4 | 13 | 13 | 5 | 5 | 4 | | | |
| FEMININO | 3 | 2 | 2 | 2 | 8 | 8 | 3 | 3 | 2 | | | |
| MASCULINO | 2 | 2 | 2 | 2 | 5 | 5 | 2 | 2 | 2 | | | |

CEGONHA CARIOCA

| | Jan/20 | Fev/20 | Mar/20 | Abr/20 | Mai/20 | Jun/20 | Jul/20 | Ago/20 | Set/20 | Out/20 | Nov/20 | Dez/20 |
|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| TOTAL | 240 | 239 | 238 | 244 | 255 | 250 | 90 | 86 | 87 | 80 | 79 | 74 |
| FEMININO | 214 | 213 | 212 | 215 | 225 | 220 | 72 | 68 | 68 | 62 | 61 | 56 |
| MASCULINO | 26 | 26 | 26 | 29 | 30 | 30 | 18 | 18 | 19 | 18 | 18 | 18 |

CEGONHA CARIOCA

| | Jan/21 | Fev/21 | Mar/21 | Abr/21 | Mai/21 | Jun/21 | Jul/21 | Ago/21 | Set/21 | Out/21 | Nov/21 | Dez/21 |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|--------|--------|--------|
| TOTAL | 69 | 68 | 65 | 61 | 61 | 210 | 218 | 213 | 220 | | | |
| FEMININO | 53 | 52 | 49 | 47 | 47 | 186 | 192 | 187 | 192 | | | |
| MASCULINO | 16 | 16 | 16 | 14 | 14 | 24 | 26 | 26 | 28 | | | |

6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária
SEDE

| | Jan/20 | Fev/20 | Mar/20 | Abr/20 | Mai/20 | Jun/20 | Jul/20 | Ago/20 | Set/20 | Out/20 | Nov/20 | Dez/20 |
|--------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| TOTAL | 3 | 5 | 6 | 6 | 6 | 9 | 9 | 6 | 6 | 5 | 5 | 5 |
| 21 - 30 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - |
| 31 - 40 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| 41 - 50 | - | 2 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 51 - 60 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |

SEDE

| | Jan/21 | Fev/21 | Mar/21 | Abr/21 | Mai/21 | Jun/21 | Jul/21 | Ago/21 | Set/21 | Out/21 | Nov/21 | Dez/21 |
|--------------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|--------|--------|--------|
| TOTAL | 5 | 4 | 4 | 4 | 13 | 13 | 5 | 5 | 4 | | | |
| 21 - 30 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | | |
| 31 - 40 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | | | |
| 41 - 50 | 3 | 2 | 2 | 2 | 6 | 6 | 3 | 3 | 2 | | | |
| 51 - 60 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 1 | 1 | 1 | | | |

CEGONHA CARIOCA

| | Jan/20 | Fev/20 | Mar/20 | Abr/20 | Mai/20 | Jun/20 | Jul/20 | Ago/20 | Set/20 | Out/20 | Nov/20 | Dez/20 |
|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| TOTAL | 240 | 239 | 238 | 244 | 255 | 250 | 90 | 86 | 87 | 80 | 79 | 74 |
| 18 - 20 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | - | - | - | - | - | - |
| 21 - 30 | 43 | 39 | 37 | 37 | 40 | 39 | 25 | 25 | 25 | 22 | 22 | 22 |
| 31 - 40 | 107 | 110 | 112 | 117 | 122 | 120 | 31 | 30 | 29 | 27 | 26 | 21 |
| 41 - 50 | 61 | 61 | 60 | 61 | 64 | 61 | 21 | 19 | 21 | 19 | 19 | 18 |
| 51 - 60 | 23 | 23 | 23 | 23 | 23 | 24 | 11 | 10 | 9 | 9 | 9 | 10 |
| 61 - 70 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 |

CEGONHA CARIOCA

| | Jan/21 | Fev/21 | Mar/21 | Abr/21 | Mai/21 | Jun/21 | Jul/21 | Ago/21 | Set/21 | Out/21 | Nov/21 | Dez/21 |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|--------|--------|--------|
| TOTAL | 69 | 68 | 65 | 61 | 61 | 210 | 218 | 213 | 220 | | | |
| 18 – 20 | - | - | - | - | - | 1 | 1 | 1 | - | | | |
| 21 – 30 | 22 | 20 | 20 | 18 | 18 | 25 | 26 | 26 | 29 | | | |
| 31 – 40 | 19 | 20 | 18 | 16 | 16 | 105 | 105 | 102 | 102 | | | |
| 41 – 50 | 18 | 18 | 17 | 17 | 17 | 55 | 60 | 57 | 59 | | | |
| 51 – 60 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 21 | 23 | 24 | 27 | | | |
| 61 – 70 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | | | |

6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria
SEDE

| | Jan/20 | Fev/20 | Mar/20 | Abr/20 | Mai/20 | Jun/20 | Jul/20 | Ago/20 | Set/20 | Out/20 | Nov/20 | Dez/20 |
|----------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| TOTAL | 3 | 5 | 6 | 6 | 6 | 9 | 9 | 6 | 6 | 5 | 5 | 5 |
| ADMINISTRATIVA | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 8 | 8 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| TSVE | - | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |

SEDE

| | Jan/21 | Fev/21 | Mar/21 | Abr/21 | Mai/21 | Jun/21 | Jul/21 | Ago/21 | Set/21 | Out/21 | Nov/21 | Dez/21 |
|----------------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|--------|--------|--------|
| TOTAL | 5 | 4 | 4 | 4 | 13 | 13 | 5 | 5 | 4 | | | |
| ADMINISTRATIVA | 5 | 4 | 4 | 4 | 13 | 13 | 5 | 5 | 4 | | | |
| TSVE | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | | |

CEGONHA CARIOCA

| | Jan/20 | Fev/20 | Mar/20 | Abr/20 | Mai/20 | Jun/20 | Jul/20 | Ago/20 | Set/20 | Out/20 | Nov/20 | Dez/20 |
|----------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| TOTAL | 240 | 239 | 238 | 244 | 255 | 250 | 90 | 86 | 87 | 80 | 79 | 74 |
| ADMINISTRATIVA | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 18 |
| APRENDIZ | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - |
| ENFERMAGEM | 216 | 216 | 214 | 215 | 220 | 217 | 60 | 56 | 57 | 53 | 52 | 49 |
| TSVE | 1 | - | 1 | 6 | 12 | 10 | 10 | 10 | 10 | 7 | 7 | 7 |

CEGONHA CARIOCA

| | Jan/21 | Fev/21 | Mar/21 | Abr/21 | Mai/21 | Jun/21 | Jul/21 | Ago/21 | Set/21 | Out/21 | Nov/21 | Dez/21 |
|----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|--------|--------|--------|
| TOTAL | 69 | 68 | 65 | 61 | 61 | 210 | 218 | 213 | 220 | | | |
| ADMINISTRATIVA | 14 | 14 | 14 | 11 | 11 | 14 | 19 | 19 | 19 | | | |
| APRENDIZ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | | |
| ENFERMAGEM | 48 | 47 | 44 | 43 | 43 | 193 | 196 | 194 | 201 | | | |
| TSVE | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 3 | 3 | - | - | | | |

6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais. 70

7. BENEFÍCIOS

Informo que até o final deste relatório o Centro de Excelência em Políticas Públicas – CEPP/CEGONHA CARIOCA não enviou informações.

8. APONTAMENTOS

1. Os dados referentes aos funcionários lotados na **SEDE** da OS foram contemplados de forma integral neste relatório.

9. RECOMENDAÇÕES

1. Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5.
2. Observa-se a contratação de 02 (duas) Servidoras da Prefeitura do Rio, com matrícula na Administração Direta.

- ANA CAROLINA SILVA OLIVEIRA
- MARIA FATIMA DE PONTES

3. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados, apesar de cadastrados com lotação no **CEGONHA CARIOCA** e com vínculos ativos, não constarem na Folha de Controle de Pagamento.

CEGONHA CARIOCA

DEISE ANA ROCHA DA SILVA - 8.500.122-5
MARIA DO CARMO KAPPS NOGUEIRA - 8.500.622-3

4. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados, apesar de constarem em folha no ERGON, não constarem no CNES como ativo, desta forma, em desacordo com Decreto RIO nº 41.211, de 2016.

CEGONHA

LUDMILA MARQUES DE OLIVEIRA E ALCANTARA XXX.775.757.XX
DJAMILI DE MENDONÇA OLIVEIRA XXX.527.251.XX
RENATA DA FONSECA SARMENTO COSTA XXX.353.237.XX
CRISTINA DE ANDRADE SOUZA MARTINS DOS SA XXX.919.757.XX
ALINE PEREIRA DE ARAUJO DE OLIVEIRA XXX.617.107.XX
LANA GISELLY FERREIRA CARVALHO XXX.874.907.XX
JOSE AUGUSTINHO MOREIRA DOS SANTOS XXX.179.507.XX
ANA CRISTINA BAZILIO FARIAS DOS REIS XXX.340.357.XX
CATIA MOURA VIEIRA GOMES XXX.574.947.XX
EDILSON VASCONCELOS DE ALMEIDA XXX.675.827.XX
ELIDA DE JESUS LINDOSO SOUZA DA SILVA XXX.583.557.XX

CAREN ARCANJO DE ARAUJO VARGAS XXX.803.397.XX
THAIS MICHELLE RIBEIRO FERREIRA CASTINHE XXX.192.557.XX
GABRIELE SARAIVA DE ALMEIDA CONCEICAO XXX.154.817.XX
DEBORA ELLEN DIAS DE SOUZA XXX.896.717.XX
HUGO BITTENCOURT DIAS XXX.705.937.XX
GERALDO CORREIA ALVES DA SILVA XXX.093.607.XX
RENATA CORREA BEZERRA DE ARAUJO XXX.278.321.XX
AGUINALDO FRANCISCO DE LIMA XXX.076.977.XX