



RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

Competência: Dezembro de 2022

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

Termo de Colaboração nº. 164/2022

Instituto de Desenvolvimento Institucional e Ação Social – IDEIAS

Gerenciamento, Operacionalização e Execução das Ações e

Serviços de Infectologia e Pneumologia do Hospital Municipal Raphael de Paula Souza.

Membros:

Marcelo Ribeiro de Freitas
(Coordenador)
Ana Cristina Boldi Fernandes
Ariane Eloy dos Reis
Carlos Eduardo Lopes da Silva
Daniela Aparecida Mattos de
Rezende
Marcelo Ferraz Carneiro

Marcia Cristina de Souza
Michelle Dias Pereira Moutinho
Paulo Roberto de Souza Júnior
Reginaldo dos Santos Oliveira Junior
Sylvia Regina Ragozo Barbosa
Vitor dos Santos Costa
Wagner Silva dos Santos

1.	SUMÁRIO EXECUTIVO	3
2.	RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE	5
3.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....	7
4.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA	7
5.	MAIORES REMUNERAÇÕES.....	10
6.	DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO	11
6.1.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO	11
6.2.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO	11
6.3.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA.....	11
6.4.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA.....	11
6.5.	PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS E/OU ADMINISTRAÇÃO DIRETA COM 40 HORAS SEMAIS OU MAIS	12
7.	APONTAMENTOS	12
8.	RECOMENDAÇÕES	12

1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 48.570 de 02 de março de 2021**, a estrutura organizacional e o **Decreto RIO Nº 49.049 de 28 de junho de 2021**, as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas – FP/CODESP/NMPC no âmbito da Comissão de Programação e Controle da Despesa de Pessoal – FP/CODESP, pertencente à atual Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento.

Dentre os órgãos atrelados à FP/CODESP/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - FP/CODESP/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Subsecretaria de Serviços Compartilhados da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

Destaca-se, por oportuno, o Decreto Rio 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabelece procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei nº 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e dos Convênios firmados com a RIOSAÚDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

Sendo assim, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão foi instrumentalizada pelas **Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019**, atualizada pela **Instrução Normativa CODESP nº 04/2022**, a qual forma foi estendida aos Termos Colaboração celebrados com Organizações da Sociedade Civil no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde. Tais medidas guardam consonância com o Parecer Prévio do Egrégio Tribunal de Contas do Município do Rio de Janeiro referente às contas do Governo do exercício 2017, in verbis:

Determinação 3.16: “(...) que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão OS Info como o meio preferencial de Prestação de Contas”;

Recomendação 4.15: “Que registre os profissionais terceirizados no sistema ERGON e aprimore os mecanismos de acompanhamento e controle”.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos Contratos de Gestão, celebrados pelo Município com as Organizações Sociais e Termos de Colaboração celebrados pela Secretaria Municipal de Saúde com as Organizações da Sociedade Civil, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, obtida através de réplicas das folhas de pagamentos das entidades, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – FP/CODESP/NMPC/CCP através do sistema ERGON e apropriada dentro do mês de **DEZEMBRO de 2022**, observados os termos e prazos estabelecidos na **Portaria FP/CODESP/NMPC nº 004, 21 de Setembro de 2022**, que divulga as datas limites do 4º trimestre de 2022 para o envio pelas Organizações Sociais das informações necessárias para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

COMISSÃO DE PROGRAMAÇÃO E CONTROLE DA DESPESA DE PESSOAL
NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS
PORTARIA FP/CODESP/NMPC nº 004 DE 21 DE SETEMBRO DE 2022
O DIRETOR DO NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor e,

CONSIDERANDO o contido nos Decretos Rio nº 47.094, de 16 de janeiro de 2020, nº 48.570, de 02 de março de 2021 e nº 49.049, de 28 de junho de 2021, que dispuseram sobre a Estrutura Organizacional e Competências da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento,

CONSIDERANDO as competências precípuas atribuídas à Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - FP/CODESP/NMPC/CCP, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Gente e Gestão Compartilhada as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

CONSIDERANDO as Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019, 03/2019 e 04/2022, que estabeleceram procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão e Termos de Colaboração, no âmbito do Município do Rio de Janeiro;

CONSIDERANDO a Portaria F/SUBEX nº 01 de 04 de fevereiro de 2020, que divulgou o Plano de Trabalho para a implantação das competências relativas ao Núcleo de Monitoramento da Prestação de Contas - FP/CODESP/NMPC; e

CONSIDERANDO o contido no Decreto RIO nº 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabeleceu procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro, dos Convênios firmados com a RIO SAUDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

RESOLVE:

Art. 1º Divulgar as datas limites do 4º trimestre de 2022 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório ftp FOLHAOS.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos sujeitará as Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil à glosas nos repasses, sem prejuízo da aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Rio de Janeiro, 21 de setembro de 2022
MARCELO RIBEIRO DE FREITAS

ANEXO ÚNICO

CALENDÁRIO DE ENTREGA DE ARQUIVOS DO 4º TRIMESTRE DE 2022	
Mês	Datas Limite
Outubro	14/10/2022
Novembro	14/11/2022
Dezembro	14/12/2022

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil da Saúde deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela FP/CODESP/NMPC, sendo os eventos ocorridos após o prazo definido tratados na competência seguinte.

Na hipótese de *não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações* no prazo estabelecido em Portaria, a FP/CODESP/NMPC/CCP utilizará, para fins de definição do valor do repasse, os dados da FCP disponíveis no ERGON, e as eventuais multas decorrentes do atraso serão de responsabilidade exclusiva da Organização Social ou da Organização da Sociedade Civil da Saúde.

2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE



PREFEITURA DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO
SECRETARIA MUNICIPAL DE FAZENDA E PLANEJAMENTO
Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal

Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da Saúde

Mês Referência: Dezembro/2022

Natureza de Despesa:

33503950

OS IDEIAS

OBJETO 29 IDEIAS_SERV_INFECTO_PNEUMO_HMRPS - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias

R\$ -

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória

R\$ -

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais

R\$ -

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
89	SERV_INFECTO_PNEUMO_HMRPS -	3000	SALARIO	01/11/2022	12	R\$ 18.681,50
89	SERV_INFECTO_PNEUMO_HMRPS -	3000	SALARIO	01/12/2022	48	R\$ 244.357,68
89	SERV_INFECTO_PNEUMO_HMRPS -	3006	GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	01/12/2022	2	R\$ 5.707,85
89	SERV_INFECTO_PNEUMO_HMRPS -	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/11/2022	12	R\$ 654,48
89	SERV_INFECTO_PNEUMO_HMRPS -	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/12/2022	48	R\$ 10.851,44
89	SERV_INFECTO_PNEUMO_HMRPS -	3176	REEMBOLSO VT	01/11/2022	2	R\$ 97,20
89	SERV_INFECTO_PNEUMO_HMRPS -	3177	REEMBOLSO VR	01/11/2022	12	R\$ 990,00
89	SERV_INFECTO_PNEUMO_HMRPS -	3177	REEMBOLSO VR	01/12/2022	38	R\$ 3.808,00
89	SERV_INFECTO_PNEUMO_HMRPS -	3181	GRAT TITULA NAO MED	01/11/2022	4	R\$ 599,55
89	SERV_INFECTO_PNEUMO_HMRPS -	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/12/2022	2	-R\$ 97,20
89	SERV_INFECTO_PNEUMO_HMRPS -	3510	IRRF	01/12/2022	44	-R\$ 32.820,10
89	SERV_INFECTO_PNEUMO_HMRPS -	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/11/2022	12	R\$ 4.711,97
89	SERV_INFECTO_PNEUMO_HMRPS -	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/12/2022	48	R\$ 61.670,32
89	SERV_INFECTO_PNEUMO_HMRPS -	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/11/2022	12	R\$ 7.336,27
89	SERV_INFECTO_PNEUMO_HMRPS -	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/12/2022	48	R\$ 96.017,43
89	SERV_INFECTO_PNEUMO_HMRPS -	4120	INSS	01/11/2022	12	-R\$ 1.796,08
89	SERV_INFECTO_PNEUMO_HMRPS -	4120	INSS	01/12/2022	48	-R\$ 23.889,89

D. Subtotal a Repassar Folha Normal

R\$ 285.650,50

E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões

R\$ 66.382,29

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais

R\$ 103.353,70

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ -
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ -
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.07 - AUXÍLIO MORADIA (MAIS MÉDICOS)	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ -

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$	-
H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$	89.756,80
TOTAL GERAL A REPASSAR IDEIAS_SERV_INFECTO_PNEUMO_HMRPS - XXXXXX	R\$	545.143,29

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.		-
	01/01/2022	R\$	-
	01/02/2022	R\$	-
	01/03/2022	R\$	-
	01/04/2022	R\$	-
	01/05/2022	R\$	-
	01/06/2022	R\$	-
	01/07/2022	R\$	-
	01/08/2022	R\$	-
	01/09/2022	R\$	-
	01/10/2022	R\$	-
	01/11/2022	R\$	33.070,97
	01/12/2022	R\$	512.072,32

MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:

As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Organização Social devem ser rateadas na proporção dos Contratos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 9º ao 12º da Instrução Normativa CODESP nº 04/2022.

TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS	15.572.383,68	
RATEIO DA FOLHA DA SEDE SOBRE OS OBJETOS	%	% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS
SEDE	4,61%	717.601,93
IDEIAS_PADI - 525081	5,1541759%	36.986,47
IDEIAS_CAP10 - 525093	0,0000000%	-
IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	55,6371820%	399.253,49
IDEIAS_CENTRO_ESPECIALIDADES_CARIOCA - XXXXXX	11,5876510%	83.153,21
IDEIAS_SERV_INFECTO_PNEUMO_HMRPS - XXXXXX	12,5078820%	89.756,80
TOTAL	84,8868909% *	609.149,97

* - Percentuais de rateio informados por Carlos Nunes em 12/12/2022 às 12:40 h.

OBS: Benefícios extraídos do Painel OSINFO em 20/12/2022 às 20:00 h.

3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO

SERV. INFECTO. E PNEUMO. DO HM RAPHAEL DE PAULA SOUZA	48	244.357,68	
FISIOTERAPEUTA (IDEIAS)	1	3.597,32	3.597,32
TECNICO DE ENFERMAGEM (IDEIAS)	4	6.035,50	1.534,45
ASSISTENTE SOCIAL (IDEIAS)	1	2.877,86	2.877,86
ENFERMEIRO (IDEIAS)	16	49.172,96	3.165,64
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (IDEIAS)	3	8.347,50	2.782,50
MEDICO (IDEIAS)	12	87.380,00	8.700,00
MEDICO RT (IDEIAS)	1	14.000,00	14.000,00
DIRECAO GERAL (IDEIAS)	1	20.539,28	20.539,28
GERENTE DE ENFERMAGEM RT (IDEIAS)	1	8.000,00	8.000,00
MEDICO ROTINA (IDEIAS)	2	14.473,33	8.350,00
ENFERMEIRO QUALIDADE (IDEIAS)	1	3.597,32	3.597,32
SUPERVISOR FARMACEUTICO (IDEIAS)	1	5.995,54	5.995,54
ENFERMEIRO EDUC PERMANENTE (IDEIAS)	1	3.597,32	3.597,32
MEDICO INFECTOLOGISTA CCIH (IDEIAS)	1	8.350,00	8.350,00
ENFERMEIRO ROTINA (IDEIAS)	1	4.796,43	4.796,43
ENFERMEIRO CCIH (IDEIAS)	1	3.597,32	3.597,32

4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA

SERV. INFECTO. E PNEUMO. DO HM RAPHAEL DE PAULA SOUZA	227.144,43	
FISIOTERAPEUTA (IDEIAS)	4.110,31	
01/12/2022	3.109,17	4
SALARIO	3.597,32	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
IRRF	-356,82	1
INSS	-373,73	1
01/11/2022	1.001,14	4
SALARIO	959,29	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	64,64	1
REEMBOLSO VR	54,00	1
INSS	-76,79	1
TECNICO DE ENFERMAGEM (IDEIAS)	6.752,68	
01/12/2022	6.752,68	16
SALARIO	6.035,50	4
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	953,44	4
REEMBOLSO VR	320,00	4
INSS	-556,26	4
ASSISTENTE SOCIAL (IDEIAS)	2.727,41	
01/12/2022	2.727,41	4
SALARIO	2.877,86	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	193,92	1
IRRF	-66,76	1
INSS	-277,61	1

ENFERMEIRO (IDEIAS)	47.792,34	
01/12/2022	47.792,34	80
SALARIO	49.172,96	16
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	3.765,28	16
REEMBOLSO VR	1.280,00	16
IRRF	-1.529,46	16
INSS	-4.896,44	16
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (IDEIAS)	10.893,03	
01/12/2022	8.179,38	17
SALARIO	8.347,50	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	727,20	3
REEMBOLSO VR	528,00	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-97,20	2
IRRF	-510,18	3
INSS	-815,94	3
01/11/2022	2.713,65	14
SALARIO	2.226,00	3
REEMBOLSO VR	378,00	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	193,92	3
REEMBOLSO VT	97,20	2
INSS	-181,47	3
MEDICO (IDEIAS)	69.079,59	
01/12/2022	69.079,59	56
SALARIO	87.380,00	12
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	2.367,44	12
REEMBOLSO VR	640,00	8
INSS	-9.737,41	12
IRRF	-11.570,44	12
MEDICO RT (IDEIAS)	12.725,84	
01/12/2022	10.056,17	5
SALARIO	14.000,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
REEMBOLSO VR	176,00	1
INSS	-828,38	1
IRRF	-3.533,85	1
01/11/2022	2.669,67	4
SALARIO	2.800,00	1
REEMBOLSO VR	72,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	48,48	1
INSS	-250,81	1
DIRECAO GERAL (IDEIAS)	22.621,68	
01/12/2022	16.970,18	6
SALARIO	20.539,28	1
GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	4.107,85	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
REEMBOLSO VR	176,00	1
INSS	-828,38	1
IRRF	-7.266,97	1
01/11/2022	5.651,50	4
SALARIO	6.161,78	1

REEMBOLSO VR	126,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	72,72	1
INSS	-709,00	1
GERENTE DE ENFERMAGEM RT (IDEIAS)	8.952,56	
01/12/2022	7.094,23	6
SALARIO	8.000,00	1
GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	1.600,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
REEMBOLSO VR	176,00	1
INSS	-828,38	1
IRRF	-2.095,79	1
01/11/2022	1.858,33	4
SALARIO	1.866,67	1
REEMBOLSO VR	90,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	56,56	1
INSS	-154,90	1
MEDICO ROTINA (IDEIAS)	11.547,28	
01/12/2022	11.547,28	9
SALARIO	14.473,33	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	420,16	2
REEMBOLSO VR	80,00	1
INSS	-1.546,70	2
IRRF	-1.879,51	2
ENFERMEIRO QUALIDADE (IDEIAS)	3.685,11	
01/12/2022	3.227,38	4
SALARIO	3.597,32	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
IRRF	-238,61	1
INSS	-373,73	1
01/11/2022	457,73	5
SALARIO	359,73	1
GRAT TITULA NAO MED	71,95	1
REEMBOLSO VR	36,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	24,24	1
INSS	-34,19	1
SUPERVISOR FARMACEUTICO (IDEIAS)	6.120,00	
01/12/2022	4.676,27	5
SALARIO	5.995,54	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
REEMBOLSO VR	176,00	1
INSS	-709,48	1
IRRF	-1.028,19	1
01/11/2022	1.443,73	5
SALARIO	1.199,11	1
GRAT TITULA NAO MED	239,82	1
REEMBOLSO VR	72,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	48,48	1
INSS	-115,68	1
ENFERMEIRO EDUC PERMANENTE (IDEIAS)	4.029,95	
01/12/2022	3.132,50	4
SALARIO	3.597,32	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1

IRRF	-333,49	1
INSS	-373,73	1
01/11/2022	897,45	5
SALARIO	719,46	1
GRAT TITULA NAO MED	143,89	1
REEMBOLSO VR	54,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	48,48	1
INSS	-68,38	1
MEDICO INFECTOLOGISTA CCIH (IDEIAS)	7.779,22	
01/12/2022	6.143,22	5
SALARIO	8.350,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
REEMBOLSO VR	80,00	1
INSS	-828,38	1
IRRF	-1.700,80	1
01/11/2022	1.636,00	4
SALARIO	1.670,00	1
REEMBOLSO VR	54,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	48,48	1
INSS	-136,48	1
ENFERMEIRO ROTINA (IDEIAS)	4.297,48	
01/12/2022	4.297,48	5
SALARIO	4.796,43	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
REEMBOLSO VR	176,00	1
IRRF	-375,74	1
INSS	-541,61	1
ENFERMEIRO CCIH (IDEIAS)	4.029,95	
01/12/2022	3.132,50	4
SALARIO	3.597,32	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
IRRF	-333,49	1
INSS	-373,73	1
01/11/2022	897,45	5
SALARIO	719,46	1
GRAT TITULA NAO MED	143,89	1
REEMBOLSO VR	54,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	48,48	1
INSS	-68,38	1

5. MAIORES REMUNERAÇÕES

SERV. INFECTO. E PNEUMO. DO HM RAPHAEL DE PAULA SOUZA

25.065,53
14.418,40
10.018,40
9.014,32
8.672,40
8.672,40
8.090,08

6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

SERV. INFECTO. E PNEUMO. DO HM RAPHAEL DE PAULA SOUZA

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	48
CLT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	48

6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

SERV. INFECTO. E PNEUMO. DO HM RAPHAEL DE PAULA SOUZA

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	48
FEMININO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
MASCULINO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14

6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária

SERV. INFECTO. E PNEUMO. DO HM RAPHAEL DE PAULA SOUZA

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	48
21 – 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
31 – 40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
41 – 50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
51 – 60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
61 - 70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria

SERV. INFECTO. E PNEUMO. DO HM RAPHAEL DE PAULA SOUZA

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	48
ADMINISTRATIVA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
APOIO ESPEC.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
ENFERMAGEM	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
MEDICO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16

6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais

7

7. APONTAMENTOS

1. Os dados referentes aos funcionários lotados da SEDE da OS foram contemplados de forma integral no relatório do PADI.
2. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados, apesar de constarem em folha no ERGON, não constarem no **CNES** como ativos, tipo de vínculo ou lotados no **SERV. INFECTO. E PNEUMO. DO HM RAPHAEL DE PAULA SOUZA**, desta forma, em desacordo com o Decreto RIO nº 41.211, de 2016. Os dados de cadastro de profissional no CNES foram extraídos tendo como referência a competência de novembro/2022 em 20/12/2022, às 13h48min.

NOME

CPF

VANIA AUGUSTO CELESTRINO

XXX.064.977.XX

8. RECOMENDAÇÕES

1. Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5.
2. Disponibilizar a relação nominal dos beneficiários de Vale Transporte, Vale Refeição e Seguro de Vida.