



RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL

Competência: Outubro de 2023

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

Termo de Colaboração nº. 192/2021

**Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento
Sustentável - CIEDS**

Rede de Atenção Psicossocial – RAPS

Membros:

Marcelo Ribeiro de Freitas
(Coordenador)
Ana Cristina Boldi Fernandes
Ariane Eloy dos Reis
Carlos Eduardo Lopes da Silva
Daniela Aparecida M. de Rezende
Diogo Frapolli Chaves
Marcelo Ferraz Carneiro

Marcia Cristina de Souza
Michelle Dias Pereira Moutinho
Paulo Roberto de Souza Júnior
Reginaldo dos Santos Oliveira Junior
Sylvia Regina Ragozo Barbosa
Vitor dos Santos Costa
Wagner Silva dos Santos

1.	SUMÁRIO EXECUTIVO	3
2.	RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE	5
3.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....	7
4.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA	7
5.	MAIORES REMUNERAÇÕES.....	11
6.	DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO	12
6.1.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO	12
6.2.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO	12
6.3.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA.....	12
6.4.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA.....	13
7.	BENEFÍCIOS.....	13
7.1.	DISTRIBUIÇÃO DE BENEFÍCIOS POR VALOR	13
7.2.	DISTRIBUIÇÃO DE BENEFÍCIOS POR QUANTITATIVO.	14
8.	RECOMENDAÇÕES	14

1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 48.570 de 02 de março de 2021**, a estrutura organizacional e o **Decreto RIO Nº 49.049 de 28 de junho de 2021**, as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas – FP/CODESP/NMPC no âmbito da Comissão de Programação e Controle da Despesa de Pessoal – FP/CODESP, pertencente à atual Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento.

Dentre os órgãos atrelados à FP/CODESP/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - FP/CODESP/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Subsecretaria de Serviços Compartilhados da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

Destaca-se, por oportuno, o Decreto Rio 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabelece procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei nº 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e dos Convênios firmados com a RIOSAÚDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

Sendo assim, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão foi instrumentalizada pelas **Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019**, atualizada pela **Instrução Normativa CODESP nº 04/2022**, a qual forma foi estendida aos Termos Colaboração celebrados com Organizações da Sociedade Civil no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde. Tais medidas guardam consonância com o Parecer Prévio do Egrégio Tribunal de Contas do Município do Rio de Janeiro referente às contas do Governo do exercício 2017, in verbis:

Determinação 3.16: “(...) que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão OS Info como o meio preferencial de Prestação de Contas”;

Recomendação 4.15: “Que registre os profissionais terceirizados no sistema ERGON e aprimore os mecanismos de acompanhamento e controle”.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos Contratos de Gestão, celebrados pelo Município com as Organizações Sociais e Termos de Colaboração celebrados pela Secretaria Municipal de Saúde com as Organizações da Sociedade Civil, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, obtida através de réplicas das folhas de pagamentos das entidades, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – FP/CODESP/NMPC/CCP através do sistema ERGON e apropriada dentro do mês de **OUTUBRO de 2023**, observados os termos e prazos estabelecidos na **Portaria FP/CODESP/NMPC nº 003, 22 de SETEMBRO de 2023**, que divulga as datas limites do 4º trimestre de 2023 para o envio pelas Organizações Sociais das informações necessárias para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

**COMISSÃO DE PROGRAMAÇÃO E CONTROLE
DA DESPESA DE PESSOAL**

**NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS
PORTARIA FP/CODESP/NMPC Nº 003 DE 22 DE SETEMBRO DE 2023
O DIRETOR DO NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE
CONTAS, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela legis-
lação em vigor e;**

CONSIDERANDO o contido nos Decretos Rio nº 47.094, de 16 de janeiro de 2020, nº 48.570, de 02 de março de 2021 e nº 49.049, de 28 de junho de 2021, que dispuseram sobre a Estrutura Organizacional e Competências da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento;

CONSIDERANDO as competências precípua atribuídas à Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - FP/CODESP/NMPC/CCP, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Gente e Gestão Compartilhada as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

CONSIDERANDO as Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019, 03/2019 e 04/2022, que estabeleceram procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão e Termos de Colaboração, no âmbito do Município do Rio de Janeiro;

CONSIDERANDO a Portaria F/SUBEX nº 01 de 04 de fevereiro de 2020, que divulgou o Plano de Trabalho para a implantação das competências relativas ao Núcleo de Monitoramento da Prestação de Contas - FP/CODESP/NMPC; e

CONSIDERANDO o contido no Decreto RIO nº 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabeleceu procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

RESOLVE:

Art. 1º Divulgar as datas limites do 4º trimestre de 2023 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil para o processamento das folhas de pagamentos no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório *ftp FOLHAOS*.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos sujeitará as Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil à glosa nos repasses, sem prejuízo da aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.
Rio de Janeiro, 22 de setembro de 2023

MARCELO RIBEIRO DE FREITAS

ANEXO ÚNICO

Calendário de Entrega de Arquivos do 4º Trimestre de 2023	
Mês	Datas Limite
Outubro	13/10/2023
Novembro	14/11/2023
Dezembro	14/12/2023

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil da Saúde deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela FP/CODESP/NMPC, sendo os eventos ocorridos após o prazo definido tratados na competência seguinte.

Na hipótese de *não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações* no prazo estabelecido em Portaria, a FP/CODESP/NMPC/CCP utilizará, para fins de definição do valor do repasse, os dados da FCP disponíveis no ERGON, e as eventuais multas decorrentes do atraso serão de responsabilidade exclusiva da Organização Social ou da Organização da Sociedade Civil da Saúde.

2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE

Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OSC's da Saúde

Mês Referência: Outubro/2023

OSC CIEDS

OBJETO 44 REDE ATENCAO PSICOSSOCIAL - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
------------	------	---------	-----------	-------------	-----	-------------

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias R\$ -

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
97	S_CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXX	3000	SALARIO	01/07/2023	1	-R\$ 1.252,10
97	S_CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXX	3000	SALARIO	01/08/2023	2	-R\$ 2.410,50
97	S_CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXX	3000	SALARIO	01/09/2023	2	-R\$ 7.231,50
97	S_CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXX	3025	13o SALARIO PROPORC. RESCISAO	01/07/2023	1	R\$ 883,26
97	S_CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXX	3025	13o SALARIO PROPORC. RESCISAO	01/08/2023	2	R\$ 4.849,69
97	S_CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXX	3027	FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA	01/07/2023	1	R\$ 3.729,32
97	S_CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXX	3027	FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA	01/08/2023	2	R\$ 12.501,42
97	S_CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/07/2023	1	-R\$ 220,00
97	S_CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/08/2023	1	-R\$ 35,20
97	S_CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/09/2023	2	-R\$ 528,00
97	S_CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXX	3116	MULTA RESCISORIA	01/09/2023	2	R\$ 4.352,27
97	S_CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXX	3509	INSS - 13o SALARIO	01/09/2023	3	-R\$ 463,55
97	S_CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXX	3512	IRRF 13 SALARIO	01/09/2023	1	-R\$ 19,58
97	S_CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/07/2023	1	-R\$ 53,00
97	S_CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/08/2023	2	R\$ 216,36
97	S_CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/09/2023	2	-R\$ 698,36
97	S_CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXX	4120	INSS	01/07/2023	1	R\$ 117,10
97	S_CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXX	4120	INSS	01/08/2023	2	R\$ 267,41
97	S_CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXX	4120	INSS	01/09/2023	2	R\$ 738,14

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória R\$ 14.638,66

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais -R\$ 535,00

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	3000	SALARIO	01/05/2023	5	R\$ 7.323,93
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	3000	SALARIO	01/06/2023	5	R\$ 10.515,77
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	3000	SALARIO	01/07/2023	5	R\$ 9.751,89
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	3000	SALARIO	01/08/2023	6	R\$ 18.744,04
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	3000	SALARIO	01/09/2023	6	R\$ 21.126,66
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	3000	SALARIO	01/10/2023	84	R\$ 9.748,55
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	3048	FERIAS SALARIO	01/05/2023	1	R\$ 158,46
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	3048	FERIAS SALARIO	01/06/2023	1	R\$ 48,23
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	3048	FERIAS SALARIO	01/07/2023	1	R\$ 844,60
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	3048	FERIAS SALARIO	01/08/2023	1	R\$ 129,94
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/05/2023	1	R\$ 52,82
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/06/2023	1	R\$ 16,08
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/07/2023	1	R\$ 281,53
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/08/2023	1	R\$ 43,31
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/07/2023	2	R\$ 528,00
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/08/2023	3	R\$ 792,00
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/09/2023	8	R\$ 2.112,00
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/10/2023	79	R\$ 695,20
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/05/2023	1	-R\$ 2,89
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/06/2023	2	-R\$ 197,96

97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/07/2023	2	-R\$	200,85
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/08/2023	34	-R\$	4.915,18
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/09/2023	8	-R\$	759,52
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	3510	IRRF	01/10/2023	4	-R\$	13.316,26
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/05/2023	5	R\$	1.438,86
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/06/2023	5	R\$	2.065,93
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/07/2023	6	R\$	2.019,57
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/08/2023	7	R\$	3.838,04
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/09/2023	11	R\$	4.565,47
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/10/2023	84	R\$	2.051,83
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/05/2023	5	R\$	678,15
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/06/2023	5	R\$	952,20
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/07/2023	6	R\$	1.026,54
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/08/2023	7	R\$	1.773,83
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/09/2023	11	R\$	2.091,47
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/10/2023	84	R\$	939,97
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	4120	INSS	01/05/2023	4	-R\$	723,22
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	4120	INSS	01/06/2023	4	-R\$	1.015,49
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	4120	INSS	01/07/2023	5	-R\$	1.045,72
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	4120	INSS	01/08/2023	6	-R\$	1.960,25
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	4120	INSS	01/09/2023	10	-R\$	2.352,93
97	CIEDS_REDE_ATENC_PSIC - XXXXXX	4120	INSS	01/10/2023	84	-R\$	782,76

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$ 76.836,61
E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões	-R\$ 9.411,80
F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$ 7.462,16

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ 30,10
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 810,00
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ -

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$ 840,10
H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$ 349,25
TOTAL GERAL A REPASSAR REDE ATENCAO PSICOSSOCIAL - XXXXXX	R\$ 90.179,98

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	-
	01/01/2023	R\$ -
	01/02/2023	R\$ -
	01/03/2023	R\$ -
	01/04/2023	R\$ -
	01/05/2023	R\$ 9.649,33
	01/06/2023	R\$ 13.400,25
	01/07/2023	R\$ 14.251,28
	01/08/2023	R\$ 20.405,98
	01/09/2023	R\$ 29.136,08
	01/10/2023	R\$ 3.337,06

MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:

As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Organização Social devem ser rateadas na proporção dos Contratos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 9º ao 12º da Instrução Normativa CODESP nº 04/2022.

TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS	2.323.511,78	% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS
RATEIO DA FOLHA DA SEDE SOBRE OS OBJETOS	%	
SEDE	0,17%	4.000,58
SERV. RESIDENCIAS TERAPEUTICAS - XXXXXX	91,27%	3.651,33
REDE ATENCAO PSICOSSOCIAL - XXXXXX	8,73%	349,25
INSTITUTO JULIANO MOREIRA - XXXXXX	0,00%	-
TOTAL	100,00% *	4.000,58

* - Não foram informados percentuais de rateio pela Organização da Sociedade Civil. Rateio calculado tomando por base a proporção dos funcionários
OBS: Benefícios extraídos do Painel OSINFO em 20/10/2023 às 9:31 h.

3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO

RAPS	84	9.748,55	
ENFERMEIRO (CIEDS)	7	1.297,38	185,34
PROFISSIONAL DE NIVEL SUPERIOR (CIEDS)	10	1.246,97	134,42
MEDICO (CIEDS)	9	2.059,39	242,76
PROFISSIONAL DE NIVEL MEDIO (CIEDS)	26	1.319,42	55,86
DIRETOR (A) (CIEDS)	4	1.155,57	313,26
ENFERMEIRO II (CIEDS)	2	370,68	185,34
PROFISSIONAL DE NIVEL SUPERIOR I (CIEDS)	10	1.205,30	120,53
CUIDADOR PLANTONISTA (CIEDS)	3	136,70	47,04
TECNICO DE ENFERMAGEM (CIEDS)	5	322,28	74,04
COORDENADOR TECNICO (CIEDS)	1	213,14	213,14
CUIDADOR DIARISTA (CIEDS)	1	42,62	42,62
ACOMPANHANTE TERAPEUTICO (CIEDS)	1	104,70	104,70
SUPERVISOR CLINICO INSTITUCIONAL (CIEDS)	1	66,64	66,64
CUIDADOR RETAGUARDA (CIEDS)	3	141,12	47,04
SUPERVISOR (A) (CIEDS)	1	66,64	66,64

4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA

RAPS	55.639,98	
ENFERMEIRO (CIEDS)	409,24	
01/10/2023	1.257,06	21
SALARIO	1.297,38	7
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	61,60	7
INSS	-101,92	7
01/08/2023	-847,82	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-847,82	3
PROFISSIONAL DE NIVEL SUPERIOR (CIEDS)	5.441,39	
01/10/2023	576,66	31
SALARIO	1.246,97	10
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	88,00	10
INSS	-100,05	10
IRRF	-658,26	1
01/09/2023	3.869,22	3
SALARIO	4.032,65	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	264,00	1
INSS	-427,43	1
01/08/2023	995,51	5
SALARIO	1.747,48	1
INSS	-137,47	1

DESCONTO VALE TRANSPORTE	-614,50	3
MEDICO (CIEDS)	14.099,13	
01/10/2023	-1.432,43	25
SALARIO	2.059,39	9
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	52,80	6
INSS	-158,36	9
IRRF	-3.386,26	1
01/09/2023	6.902,53	5
SALARIO	7.282,92	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	528,00	2
INSS	-908,39	2
01/08/2023	6.669,97	3
SALARIO	7.282,92	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	264,00	1
INSS	-876,95	1
01/07/2023	653,02	2
SALARIO	752,91	1
INSS	-99,89	1
01/06/2023	653,02	2
SALARIO	752,91	1
INSS	-99,89	1
01/05/2023	653,02	2
SALARIO	752,91	1
INSS	-99,89	1
PROFISSIONAL DE NIVEL MEDIO (CIEDS)	48,34	
01/10/2023	1.432,27	78
SALARIO	1.319,42	26
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	228,80	26
INSS	-115,95	26
01/09/2023	238,77	11
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	792,00	3
INSS	-71,28	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-481,95	5
01/08/2023	-1.622,70	18
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-1.622,70	18
DIRETOR (A) (CIEDS)	32.831,06	
01/10/2023	-8.170,25	14
SALARIO	1.155,57	4
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	35,20	4
INSS	-89,28	4
IRRF	-9.271,74	2
01/09/2023	8.784,76	4
SALARIO	9.397,71	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	264,00	1
INSS	-876,95	1
01/08/2023	8.860,56	6

SALARIO	9.300,26	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	264,00	1
FERIAS SALARIO	129,94	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	43,31	1
INSS	-876,95	1
01/07/2023	9.098,78	6
SALARIO	8.585,60	2
FERIAS SALARIO	844,60	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	281,53	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	264,00	1
INSS	-876,95	1
01/06/2023	8.520,76	3
SALARIO	9.397,71	2
INSS	-876,95	1
01/05/2023	5.736,45	3
SALARIO	6.309,21	2
INSS	-572,76	1
ENFERMEIRO II (CIEDS)	25,55	
01/10/2023	359,16	6
SALARIO	370,68	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	17,60	2
INSS	-29,12	2
01/08/2023	-333,61	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-333,61	1
PROFISSIONAL DE NIVEL SUPERIOR I (CIEDS)	364,95	
01/10/2023	1.196,40	30
SALARIO	1.205,30	10
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	88,00	10
INSS	-96,90	10
01/08/2023	-831,45	4
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-831,45	4
CUIDADOR PLANTONISTA (CIEDS)	150,89	
01/10/2023	150,89	9
SALARIO	136,70	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	26,40	3
INSS	-12,21	3
TECNICO DE ENFERMAGEM (CIEDS)	-34,14	
01/10/2023	322,55	13
SALARIO	322,28	5
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	26,40	3
INSS	-26,13	5
01/08/2023	-356,69	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-356,69	3
COORDENADOR TECNICO (CIEDS)	205,30	
01/10/2023	205,30	3
SALARIO	213,14	1

INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	8,80	1
INSS	-16,64	1
CUIDADOR DIARISTA (CIEDS)	-29,15	
01/10/2023	47,57	3
SALARIO	42,62	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	8,80	1
INSS	-3,85	1
01/09/2023	-76,72	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-76,72	1
ACOMPANHANTE TERAPEUTICO (CIEDS)	48,15	
01/10/2023	104,99	3
SALARIO	104,70	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	8,80	1
INSS	-8,51	1
01/09/2023	43,87	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	264,00	1
INSS	-31,68	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-188,45	1
01/08/2023	43,87	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	264,00	1
INSS	-31,68	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-188,45	1
01/07/2023	43,87	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	264,00	1
INSS	-31,68	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-188,45	1
01/06/2023	-188,45	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-188,45	1
SUPERVISOR CLINICO INSTITUCIONAL (CIEDS)	914,05	
01/10/2023	69,79	3
SALARIO	66,64	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	8,80	1
INSS	-5,65	1
01/09/2023	175,69	3
SALARIO	206,69	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-12,40	1
INSS	-18,60	1
01/08/2023	68,13	3
SALARIO	206,69	1
INSS	-18,60	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-119,96	1
01/07/2023	175,69	3
SALARIO	206,69	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-12,40	1
INSS	-18,60	1
01/06/2023	193,21	5

SALARIO	158,46	1
FERIAS SALARIO	48,23	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	16,08	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-9,51	1
INSS	-20,05	1
01/05/2023	231,54	5
FERIAS SALARIO	158,46	1
SALARIO	55,12	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	52,82	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-2,89	1
INSS	-31,97	1
CUIDADOR RETAGUARDA (CIEDS)	154,98	
01/10/2023	154,98	9
SALARIO	141,12	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	26,40	3
INSS	-12,54	3
SUPERVISOR (A) (CIEDS)	1.010,24	
01/10/2023	69,79	3
SALARIO	66,64	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	8,80	1
INSS	-5,65	1
01/09/2023	188,09	2
SALARIO	206,69	1
INSS	-18,60	1
01/08/2023	188,09	2
SALARIO	206,69	1
INSS	-18,60	1
01/07/2023	188,09	2
SALARIO	206,69	1
INSS	-18,60	1
01/06/2023	188,09	2
SALARIO	206,69	1
INSS	-18,60	1
01/05/2023	188,09	2
SALARIO	206,69	1
INSS	-18,60	1

5. MAIORES REMUNERAÇÕES

RAPS

322,06
289,57
289,57
289,57
251,56

6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

RAPS

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	-	-	-	116	119	119	117	122	123	121	122
CLT	-	-	-	-	116	119	119	117	122	123	121	122

RAPS

	Jan/23	Fev/23	Mar/23	Abr/23	Mai/23	Jun/23	Jul/23	Ago/23	Set/23	Out/23	Nov/23	Dez/23
TOTAL	121	121	120	122	122	117	117	92	89	84		
CLT	121	121	120	122	122	117	117	92	89	84		

6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

RAPS

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	-	-	-	116	119	119	117	122	123	121	122
FEMININO	-	-	-	-	75	78	79	77	80	81	82	82
MASCULINO	-	-	-	-	41	41	40	40	42	42	39	40

RAPS

	Jan/23	Fev/23	Mar/23	Abr/23	Mai/23	Jun/23	Jul/23	Ago/23	Set/23	Out/23	Nov/23	Dez/23
TOTAL	121	121	120	122	122	117	117	92	89	84		
FEMININO	81	81	80	85	85	81	81	64	60	55		
MASCULINO	40	40	40	37	37	36	36	28	29	29		

6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária

RAPS

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	-	-	-	116	119	119	117	122	123	121	122
18 – 20	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-
21 – 30	-	-	-	-	23	24	24	25	28	28	28	29
31 – 40	-	-	-	-	48	49	49	46	46	47	45	46
41 – 50	-	-	-	-	23	24	24	24	25	25	24	24
51 – 60	-	-	-	-	12	12	12	13	13	12	13	13
61 – 70	-	-	-	-	6	6	6	6	7	8	8	8
71 – 80	-	-	-	-	3	3	3	3	3	3	3	2

RAPS

	Jan/23	Fev/23	Mar/23	Abr/23	Mai/23	Jun/23	Jul/23	Ago/23	Set/23	Out/23	Nov/23	Dez/23
TOTAL	121	121	120	122	122	117	117	92	89	84		
18 – 20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
21 – 30	29	29	29	27	29	29	28	16	17	17		
31 – 40	46	44	43	47	46	43	44	32	34	29		
41 – 50	24	26	26	27	27	25	25	24	20	22		
51 – 60	12	12	12	12	11	11	11	11	12	11		
61 – 70	8	8	8	7	7	7	7	7	5	4		
71 – 80	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1		

6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria

RAPS

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	-	-	-	116	119	119	117	122	123	121	122
ADMINISTRATIVA	-	-	-	-	88	91	91	88	92	93	91	93
SAUDE	-	-	-	-	28	28	28	29	30	30	30	29

RAPS

	Jan/23	Fev/23	Mar/23	Abr/23	Mai/23	Jun/23	Jul/23	Ago/23	Set/23	Out/23	Nov/23	Dez/23
TOTAL	121	121	120	122	122	117	117	92	89	84		
ADMINISTRATIVA	92	92	92	91	89	87	86	63	58	53		
SAUDE	29	29	28	31	33	30	31	29	31	31		

7. BENEFÍCIOS

7.1. Distribuição de benefícios por Valor

RAPS

	Out/23	Nov/23	Dez/23
TOTAL	-		
VALE ALIMENTAÇÃO	-		
VALE REFEIÇÃO	-		
VALE TRANSPORTE	-		
SEGURO DE VIDA	-		

7.2. Distribuição de benefícios por Quantitativo.

HOSPITAL ALBERT SCHWEITZER E CER REALENGO

	Out/23	Nov/23	Dez/23
TOTAL	-		
VALE ALIMENTAÇÃO	-		
VALE REFEIÇÃO	-		
VALE TRANSPORTE	-		
SEGURO DE VIDA	-		

8. RECOMENDAÇÕES

1. Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5.
2. Disponibilizar a relação nominal dos beneficiários de Vale Transporte, Vale Refeição e Seguro de Vida.
3. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados apesar de constarem em folha no ERGON, não constarem no CNES como ativos, não lotados na **RAPS**, ausência de cadastro (fora CNES) e divergência no vínculo empregatício (classificados como Empregado Público), desta forma em desacordo com o Decreto RIO nº 41.211, de 2016.

Os dados de cadastro de profissional no CNES foram extraídos tendo como referência a competência setembro/2023 em 20/10/2023, às 14h30m.

RAPS

CPF

LETICIA DE AZEVEDO ROCHA	XXX.266.957.XX
VALDECIR FERREIRA VILARINO	XXX.780.537.XX
HUGO MARTINS COELHO DOS SANTOS	XXX.546.767.XX
LUIZ ALVES DA SILVA	XXX.405.207.XX
DINAH KLEVE	XXX.147.237.XX
JULIANA MYRIAM MACHADO ORLANDO	XXX.564.079.XX
LAIS MACEDO ANGELO	XXX.267.297.XX
RUBIA BEATRIZ SOBRINHO	XXX.575.459.XX
WILIAM PEREIRA ALVES	XXX.608.567.XX
LEONARDO DIAS DE SOUSA	XXX.035.697.XX
CLEBER DOS SANTOS SILVA	XXX.217.507.XX

4. Esclarecer o pagamento da Gratificação de Insalubridade, dos profissionais que atuam em atividade de natureza administrativa (atividade meio) dos funcionários listados abaixo, apresentando as respectivas documentações Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP) e Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho (LTCAT).

RAPS

9.705.018-5 - ALINE SILVA PAURA
9.705.020-3 - ANDERSON LUIZ TORRES DE FREITAS
9.705.021-5 - ANDERSON NERY DA SILVA
9.705.024-0 - BEATRIZ MOREIRA DE OLIVEIRA
9.705.030-6 - CAMILA ANDRADE DE CARVALHO MOURÃO
9.705.032-0 - CARLA CRISTINA CAVALCANTE PAES LEME

RAPS

9.705.036-7 - CLARA MONTEIRO DE BARROS LEITE DE SOUZA
9.705.038-0 - CRISTIANNE AFONSO DE SOUZA MELLO
9.705.047-1 - ELMA SERRA FRATTANI
9.705.048-3 - FABIA MARA JANUARIO DE CARVALHO FONSECA
9.705.049-5 - FAGNER MEDEIROS DE LIMA
9.705.051-3 - FERNANDO RENATO CORREA PEREIRA
9.705.052-5 - FLAVIA SOARES MAXIMO LIBERATO
9.705.056-2 - GRASIELLE PEREIRA DE ARAUJO
9.705.060-4 - HUGO MARTINS COELHO DOS SANTOS
9.705.061-6 - JACKSON MACHADO
9.705.066-5 - JOAO ANTONIO DOS SANTOS NETO
9.705.067-7 - JOAO LUIZ ALVES ARANHA
9.705.072-0 - KATIA MARIA CRUZ SILVA
9.705.076-8 - LARISSA SIQUEIRA BATISTA
9.705.081-1 - LUIZ ALVES DA SILVA
9.705.082-3 - LUIZ FERNANDO DE PADUA JUNIOR
9.705.086-0 - MARCIA REGINA ALTANAZIA DA SILVA
9.705.092-6 - MEIRY LANE PEREIRA DE ALMEIDA
9.705.096-3 - NATHALIA SILVA DE OLIVEIRA DAS CHAGAS
9.705.101-3 - RAFAELA SAMPAIO DE OLIVEIRA
9.705.104-9 - RICARDO AZEVEDO GUALBERTO
9.705.105-0 - RICARDO FRANCISCO DE OLIVEIRA
9.705.108-6 - RODOLPHO HUGO DOS SANTOS MARTINS
9.705.114-1 - SERGIO CARDOSO FILHO
9.705.116-5 - TAINARA CARDOSO NASCIMENTO
9.705.117-7 - TAISA LAUDICEA MONTENEGRO DA SILVA
9.705.121-9 - VANESSA DOS SANTOS SOARES
9.705.122-0 - VANIA MARIA DO NASCIMENTO SENA
9.705.123-2 - VINICIUS DE SOUZA TEIXEIRA
9.705.124-4 - WILIAM PEREIRA ALVES
9.705.977-2 - DINAH KLEVE
9.706.036-1 - RAFAELA DE ASSIS MOURA
9.706.037-3 - SUELI LOPES ALVES
9.706.038-5 - TALITA PEREIRA ARIGONI
9.706.151-1 - ALINE LAURA GUEDES SILVA
9.706.157-2 - THAIS CRISTINA DA SILVA RAMALHO
9.706.159-6 - YAQUITA ARAUJO DE TOLEDO
9.706.180-8 - BIANCA MARTINS CHAVES
9.706.217-5 - ELIZANE MARIA DA CONCEICAO
9.706.228-0 - JULIANA PEREIRA DA SILVA
9.706.385-4 - KARLA CAMACHO DA CUNHA LEITE
9.706.526-7 - CATHARINA COSTA BERGAMINI
9.706.571-1 - FRANCIENY FRANCA
9.706.575-9 - JULIANA MARTINS DA SILVA COSTA E SILVA
9.706.578-4 - MARCIO LUIS SANTOS DE PAULA JUNIOR
9.706.594-2 - LETICIA DE ALMEIDA SANT ANNA
9.706.598-0 - WELLINGTON VITOR LIMA DOS SANTOS