



# RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

**Competência: Agosto de 2024**

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

**Termo de Colaboração nº. 179/2022**

**Organização Social VIVARIO**

**Serviço de Cirurgia Geral e Urológica do Hospital Municipal  
Francisco da Silva Telles**

**Membros:**

Marcelo Ribeiro de Freitas  
(Coordenador)

Ana Cristina Boldi Fernandes

Ariane Eloy dos Reis

Carlos Eduardo Lopes da Silva

Daniela Aparecida Mattos de  
Rezende

Diogo Frapolli Chaves

Fernanda dos Santos Carneiro

Marcelo Ferraz Carneiro

Marcia Cristina de Souza

Michelle Dias Pereira Moutinho

Paulo Roberto de Souza Júnior

Reginaldo dos Santos Oliveira Junior

Sylvia Regina Ragoso Barbosa

Vitor dos Santos Costa

Wagner Silva dos Santos

<b>1.</b>	<b>SUMÁRIO EXECUTIVO .....</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE .....</b>	<b>5</b>
<b>3.</b>	<b>DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....</b>	<b>8</b>
<b>4.</b>	<b>DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA .....</b>	<b>9</b>
<b>5.</b>	<b>MAIORES REMUNERAÇÕES.....</b>	<b>16</b>
<b>6.</b>	<b>DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO.....</b>	<b>17</b>
6.1.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO .....	17
6.2.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO .....	17
6.3.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA.....	17
6.4.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA.....	18
6.5.	PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS E/OU ADMINISTRAÇÃO DIRETA COM 40 HORAS SEMAIS OU MAIS .....	18
<b>7.</b>	<b>BENEFÍCIOS.....</b>	<b>18</b>
7.1.	DISTRIBUIÇÃO DE BENEFÍCIOS POR VALOR .....	18
7.2.	DISTRIBUIÇÃO DE BENEFÍCIOS POR QUANTITATIVO .....	19
<b>8.</b>	<b>APONTAMENTOS.....</b>	<b>20</b>
<b>9.</b>	<b>RECOMENDAÇÕES .....</b>	<b>20</b>

## 1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 53.653 de 06 de dezembro de 2023** com a estrutura organizacional – CVL/CODESP/NMPC no âmbito da Comissão de Programação e Controle da Despesa de Pessoal – CVL/CODESP, pertencente à atual Secretaria Municipal da Casa Civil e o **Decreto Rio Nº 53.909 de 31 de janeiro de 2024**, as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas.

Dentre os órgãos atrelados à CVL/CODESP/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - CVL/CODESP/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão celebrados no âmbito municipal e termos de colaboração celebrados com a SMS, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Subsecretaria de Serviços Compartilhados da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

Destaca-se, por oportuno, o Decreto Rio 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabelece procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei nº 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e dos Convênios firmados com a

RIOSAUDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

Sendo assim, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão foi instrumentalizada pelas **Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019**, atualizada pela **Instrução Normativa CODESP nº 04/2022**, a qual forma foi estendida aos Termos Colaboração celebrados com Organizações da Sociedade Civil no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde. Tais medidas guardam consonância com o Parecer Prévio do Egrégio Tribunal de Contas do Município do Rio de Janeiro referente às contas do Governo do exercício 2017, in verbis:

**Determinação 3.16:** “(...) que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão OS Info como o meio preferencial de Prestação de Contas”;

**Recomendação 4.15:** “Que registre os profissionais terceirizados no sistema ERGON e aprimore os mecanismos de acompanhamento e controle”.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos Contratos de Gestão, celebrados pelo Município com as Organizações Sociais e Termos de Colaboração celebrados pela Secretaria Municipal de Saúde com as Organizações da Sociedade Civil, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, obtida através de réplicas das folhas de pagamentos das entidades, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – CVL/CODESP/NMPC/CCP através do sistema ERGON e apropriada dentro do mês de **AGOSTO de 2024**, observados os termos e prazos estabelecidos na **Portaria CVL/CODESP/NMPC nº 002, 21 de Junho de 2024**, que divulga as datas limites do 3º trimestre de 2024 para o envio pelas Organizações Sociais das informações necessárias para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

COMISSÃO DE PROGRAMAÇÃO E CONTROLE DA DESPESA DE PESSOAL  
NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS  
PORTARIA CVL/CODESP/NMPC Nº 002 DE 21 DE JUNHO DE 2024

O DIRETOR DO NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor e;

CONSIDERANDO o contido nos Decretos Rio nº 47.094 de 16 de janeiro de 2020, nº 48.570 de 02 de março de 2021, nº 49.049 de 26 de junho de 2021, nº 53.653 de 6 de dezembro de 2023 e nº 53.909 de 31 de janeiro de 2024, que dispuseram sobre a Estrutura Organizacional e Competências da Secretaria Municipal da Casa Civil;

CONSIDERANDO as competências precípuas atribuídas à Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - CVL/CODESP/NMPC/CCP, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Gente e Gestão Compartilhada as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

CONSIDERANDO as Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019, 03/2019 e 04/2022, que estabeleceram procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão e Termos de Colaboração, no âmbito do Município do Rio de Janeiro; e

CONSIDERANDO o contido no Decreto RIO nº 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabeleceu procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

RESOLVE:

Art. 1º Divulgar as datas limites do 3º trimestre de 2024 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil para o processamento das réplicas de folhas de pagamentos no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório *ftp FOLHAOS*.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos, além de ocasionar diferenças nos relatórios de monitoramento, sujeitará as Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil à aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Rio de Janeiro, 21 de junho de 2024  
MARCELO RIBEIRO DE FREITAS

ANEXO ÚNICO

CALENÁRIO DE ENTREGA DE ARQUIVOS DO 3º TRIMESTRE DE 2024	
MÊS	DATAS LIMITE
Julho	15/07/2024
Agosto	14/08/2024
Setembro	16/09/2024

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil da Saúde deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela CVL/CODESP/NMPC, sendo os eventos ocorridos após o prazo definido tratados na competência seguinte.

Na hipótese de *não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações* no prazo estabelecido em Portaria, a CVL/CODESP/NMPC/CCP utilizará, para fins de definição dos valores das folhas de pagamento mensais, os dados da FCP apuradas através das réplicas calculadas pelo sistema ERGON.

## 2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE



PREFEITURA DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO  
SECRETARIA MUNICIPAL DA CASA CIVIL  
Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal

### Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da Saúde

Mês Referência: Agosto/2024

#### OS VIVARIO

OBJETO 41 SERV\_CIRURG\_GERAL\_UROL\_HMFST - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAÇÃO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
------------	------	---------	-------------	-------------	-----	-------------

<b>A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias</b>						R\$ -
---	--	--	--	--	--	-------

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAÇÃO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3000	SALARIO	01/06/2024	2	-R\$ 2.196,03
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3000	SALARIO	01/07/2024	2	R\$ 1.350,00
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3025	13o SALARIO PROPORC. RESCISAO	01/06/2024	3	R\$ 6.996,37
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3025	13o SALARIO PROPORC. RESCISAO	01/07/2024	1	R\$ 1.454,49
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3027	FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA	01/06/2024	3	R\$ 11.472,27
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3027	FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA	01/07/2024	1	R\$ 1.939,32
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/06/2024	2	-R\$ 225,92
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/07/2024	1	R\$ 75,31
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3084	GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	01/06/2024	2	-R\$ 2.098,33
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3084	GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	01/07/2024	2	R\$ 108,34
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3125	HONORARIOS RPA	01/03/2024	1	R\$ 3.448,89
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3125	HONORARIOS RPA	01/04/2024	1	R\$ 3.065,68
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3177	REEMBOLSO VR	01/10/2023	1	-R\$ 8,97
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/06/2024	1	R\$ 81,90
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3506	FALTAS	01/05/2024	1	-R\$ 418,83
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3506	FALTAS	01/06/2024	1	-R\$ 191,08
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3509	INSS - 13o SALARIO	01/07/2024	4	-R\$ 728,37
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3510	IRRF	01/07/2024	1	-R\$ 736,18
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3512	IRRF 13 SALARIO	01/07/2024	2	-R\$ 136,64
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/03/2024	1	R\$ 689,78
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/04/2024	1	R\$ 613,14
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/05/2024	1	-R\$ 37,70
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/06/2024	3	R\$ 205,64
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/07/2024	2	R\$ 268,93
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4120	INSS	01/03/2024	1	-R\$ 312,68
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4120	INSS	01/04/2024	1	-R\$ 266,69
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4120	INSS	01/06/2024	3	R\$ 608,89
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4120	INSS	01/07/2024	2	-R\$ 115,01

<b>B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória</b>						R\$ 24.853,41
--	--	--	--	--	--	---------------

<b>C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais</b>						R\$ 1.739,79
--	--	--	--	--	--	--------------



**FOLHA 65 - NORMAL**

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3000	SALARIO	01/05/2024	2	R\$ 2.528,99
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3000	SALARIO	01/06/2024	3	R\$ 3.780,71
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3000	SALARIO	01/07/2024	3	R\$ 5.391,18
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3000	SALARIO	01/08/2024	209	R\$ 688.315,52
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3006	GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	01/08/2024	4	R\$ 13.981,13
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3033	REEMBOLSO CRECHE	01/07/2024	2	R\$ 405,00
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/04/2024	1	-R\$ 92,67
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/05/2024	2	R\$ 143,76
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/06/2024	3	R\$ 324,13
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/07/2024	90	R\$ 13.237,30
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3048	FERIAS SALARIO	01/04/2024	6	R\$ 1.870,71
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3048	FERIAS SALARIO	01/05/2024	6	R\$ 3.198,24
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3048	FERIAS SALARIO	01/08/2024	6	R\$ 2.488,01
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/04/2024	6	R\$ 623,58
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/05/2024	6	R\$ 1.102,86
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/08/2024	6	R\$ 829,35
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3063	SALARIO MATERNIDADE	01/07/2024	1	-R\$ 1.500,00
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3063	SALARIO MATERNIDADE	01/08/2024	1	R\$ 4.500,00
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/05/2024	2	R\$ 395,36
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/06/2024	2	R\$ 564,80
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/07/2024	3	R\$ 847,20
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/08/2024	203	R\$ 56.950,68
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3084	GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	01/07/2024	1	-R\$ 900,00
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3084	GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	01/08/2024	42	R\$ 85.943,33
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/04/2024	1	-R\$ 18,53
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/05/2024	2	R\$ 34,50
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/06/2024	3	R\$ 64,83
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/07/2024	89	R\$ 1.961,15
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3099	ANTECIPACAO FERIAS	01/08/2024	6	-R\$ 2.662,63
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3125	HONORARIOS RPA	01/07/2024	3	R\$ 8.142,56
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3125	HONORARIOS RPA	01/08/2024	6	R\$ 13.784,39
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3176	REEMBOLSO VT	01/05/2024	1	R\$ 161,00
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3176	REEMBOLSO VT	01/06/2024	1	R\$ 161,00
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3177	REEMBOLSO VR	01/05/2024	2	R\$ 484,20
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3177	REEMBOLSO VR	01/06/2024	2	R\$ 699,40
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3194	COMP PISO ENFERMAGEM	01/04/2024	47	R\$ 21.036,43
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3194	COMP PISO ENFERMAGEM	01/05/2024	52	R\$ 19.157,48
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/08/2024	72	-R\$ 7.248,85
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3506	FALTAS	01/05/2024	7	-R\$ 1.952,33
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3506	FALTAS	01/06/2024	10	-R\$ 2.626,36
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3507	IMPONTUALIDADES	01/05/2024	1	-R\$ 45,15
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3507	IMPONTUALIDADES	01/06/2024	1	-R\$ 918,84
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3510	IRRF	01/08/2024	137	-R\$ 86.596,10
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/04/2024	48	R\$ 4.110,91
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/05/2024	54	R\$ 4.373,19
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/06/2024	3	R\$ 930,14
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/07/2024	92	R\$ 3.740,09
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/08/2024	210	R\$ 166.930,10
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/04/2024	54	R\$ 2.107,71
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/05/2024	61	R\$ 2.210,78
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/06/2024	14	R\$ 107,02
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/07/2024	95	R\$ 3.341,65
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/08/2024	216	R\$ 79.528,05
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4120	INSS	01/04/2024	54	-R\$ 2.213,22
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4120	INSS	01/05/2024	60	-R\$ 2.397,55
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4120	INSS	01/06/2024	12	-R\$ 197,39
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4120	INSS	01/07/2024	101	R\$ 4.686,93
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4120	INSS	01/08/2024	214	-R\$ 72.056,39
<b>D. Subtotal a Repassar Folha Normal</b>						<b>R\$ 935.143,42</b>
<b>E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)</b>						<b>R\$ 150.089,41</b>
<b>F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais</b>						<b>R\$ 84.295,21</b>

**BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO**

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ 18.746,85
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 71.069,80
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ -

<b>G. Subtotal a Repassar de Benefícios</b>	<b>R\$ 89.816,65</b>
---	----------------------

<b>H. Acréscimo Rateio SEDE</b>	<b>R\$ 64.656,75</b>
---------------------------------	----------------------

<b>TOTAL GERAL A REPASSAR SERV_CIRURG_GERAL_UROL_HMFST - XXXXXX</b>	<b>R\$ 1.350.594,64</b>
---	-------------------------

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	
	01/01/2024	R\$ -
	01/02/2024	R\$ -
	01/03/2024	R\$ -
	01/04/2024	R\$ 29.638,14
	01/05/2024	R\$ 31.792,88
	01/06/2024	R\$ 3.086,83
	01/07/2024	R\$ 34.666,13
	01/08/2024	R\$ 1.251.410,66

**MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:**

As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Organização Social devem ser rateadas na proporção dos Contratos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 9º ao 12º da Instrução Normativa CODESP nº 04/2022.

TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS		65.193.656,83	% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS
PESO DOS REPASSES SOBRE O TOTAL		%	
SEDE		4,57%	2.979.573,96
CAP2.2-XXXXXX		4,43%	131.995,13
TEIAS_MANGUINHOS_3.1-XXXXXX		5,93%	176.688,74
PROJETOS_AP3.1-XXXXXX		0,00%	-
CAP3.1-XXXXXX		28,18%	839.643,94
UPA_MANGUINHOS-XXXXXX		5,84%	174.007,12
UPA_ALEMAO-XXXXXX		5,08%	151.362,36
CAP5.2-XXXXXX		20,53%	611.706,53
HOSP.ALBERT_SCHWEITZER-XXXXXX		6,86%	204.398,77
CER_REALENGO-XXXXXX		0,51%	15.195,83
SERVS_PGCEE_HMPIEDADE-XXXXXX		2,46%	73.297,52
ATENCAO_PRIMARIA_PRISIONAL - XXXXXX		3,72%	110.840,15
<b>SERV_CIRURG_GERAL_UROL_HMFST - XXXXXX</b>		<b>2,17%</b>	<b>64.656,75</b>
RAPS_AP2.1-2.2-IMPP - XXXXXX		5,05%	150.468,48
RAPS_AP1.0-3.1 - XXXXXX		3,51%	104.583,05
RAPS_AP3.2-3.3-NISE - XXXXXX		5,73%	170.729,59
<b>TOTAL</b>		<b>100,00%*</b>	<b>2.979.573,96</b>

\* - Percentuais de rateio informados por Bruna Diniz em 19/08/2024 às 10:31 h.

OBS: Benefícios extraídos do Painel OSINFO em 20/08/2024 às 18:00 h.

### **3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO**

<b>SERV. CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA HM FRANCISCO DA SILVA TELLES</b>	<b>209</b>	<b>688.315,52</b>	
TECNICO DE ENFERMAGEM (VIVA)	65	107.679,13	2.221,33
ENFERMEIRO (VIVA)	18	59.168,00	4.500,00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (VIVA)	17	23.461,34	1.442,00
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (VIVA)	6	12.973,22	2.316,65
COORDENADOR MEDICO (VIVA)	1	15.000,00	15.000,00
MEDICO CLINICA MEDICA (VIVA)	12	85.700,00	13.500,00
NUTRICIONISTA (VIVA)	1	4.339,73	4.339,73
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (VIVA)	1	4.940,32	4.940,32
MAQUEIRO ESPECIALIZADO EM SEGURANCA DO PACIENTE (VIVA)	12	16.160,72	1.469,16
GERENTE DE QUALIDADE E ENSINO (VIVA)	1	9.012,50	9.012,50
MEDICO ANESTESIOLOGIA (VIVA)	10	57.450,00	9.000,00
AUXILIAR DE FARMACIA (VIVA)	6	8.493,78	1.516,75
FARMACEUTICO (VIVA)	5	19.962,77	4.339,73
MEDICO CIRURGIA GERAL (VIVA)	21	132.000,00	13.500,00
SUPERVISOR ENGENHARIA CLINICA (VIVA)	1	6.351,88	6.351,88
ASSESSOR DIRECAO (VIVA)	1	12.000,00	12.000,00
ENFERMEIRO COORDENADOR (VIVA)	1	6.650,00	6.650,00
MEDICO ULTRASSONOGRAFIA (VIVA)	1	9.000,00	9.000,00
ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO I (VIVA)	1	4.690,05	4.690,05
MEDICO ROTINA (VIVA)	1	15.000,00	15.000,00
INSTRUMENTADOR CIRURGICO (VIVA)	11	18.875,78	1.715,98
ASSISTENTE DE RH (VIVA)	1	2.369,00	2.369,00
MEDICO UROLOGIA (VIVA)	3	18.000,00	9.000,00
MEDICO HEMATOLOGIA (VIVA)	1	9.000,00	9.000,00
ANALISTA DE PATOLOGIA CLINICA (VIVA)	4	15.623,04	3.905,76
TECNICO DE LABORATORIO (VIVA)	7	14.414,26	2.059,18

#### **EM RECEBIMENTO DE SALÁRIO MATERNIDADE:**

<b>SERV. CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA HM FRANCISCO DA SILVA TELLES</b>	<b>1</b>	<b>4.500,00</b>	
MEDICO ANESTESIOLOGIA (VIVA)	1	4.500,00	4.500,00



#### **4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA**

<b>SERV. CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA HM FRANCISCO DA SILVA TELLES</b>	<b>776.369,70</b>	
<b>TECNICO DE ENFERMAGEM (VIVA)</b>	<b>161.915,83</b>	
01/08/2024	109.577,58	260
SALARIO	107.679,13	65
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	16.652,19	60
FERIAS SALARIO	584,53	3
ADICIONAL 1/3 FERIAS	194,85	3
ANTECIPACAO FERIAS	-666,38	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-2.262,41	23
IRRF	-2.705,17	38
INSS	-9.899,16	65
01/07/2024	7.242,54	121
SALARIO	3.332,00	2
ADICIONAL NOTURNO	3.303,51	39
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	564,80	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	489,48	38
REEMBOLSO CRECHE	202,50	1
INSS	-649,75	39
01/06/2024	2.465,77	11
SALARIO	1.721,53	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	282,40	1
REEMBOLSO VR	269,00	1
ADICIONAL NOTURNO	177,70	2
REEMBOLSO VT	161,00	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	35,54	2
INSS	-181,40	2
01/05/2024	22.288,28	99
COMP PISO ENFERMAGEM	18.123,34	38
FERIAS SALARIO	3.198,24	6
SALARIO	1.499,40	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	1.102,86	6
REEMBOLSO VR	269,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	254,16	1
REEMBOLSO VT	161,00	1
ADICIONAL NOTURNO	88,85	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	21,32	1
FALTAS	-138,78	2
INSS	-2.291,11	41
01/04/2024	20.341,66	81
COMP PISO ENFERMAGEM	20.218,74	36
FERIAS SALARIO	1.654,26	3
ADICIONAL 1/3 FERIAS	551,43	3
INSS	-2.082,77	39
<b>ENFERMEIRO (VIVA)</b>	<b>59.320,89</b>	

01/08/2024		55.384,46	78
SALARIO		59.168,00	18
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO		5.073,79	18
FERIAS SALARIO		229,49	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS		76,50	1
ANTECIPACAO FERIAS		-280,89	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE		-480,80	3
IRRF		-2.451,72	18
INSS		-5.949,91	18
01/07/2024		2.206,79	42
ADICIONAL NOTURNO		2.188,68	14
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO		324,25	14
INSS		-306,14	14
01/05/2024		763,80	29
COMP PISO ENFERMAGEM		1.034,14	14
INSS		-110,93	14
FALTAS		-159,41	1
01/04/2024		965,84	31
COMP PISO ENFERMAGEM		817,69	11
FERIAS SALARIO		216,45	3
ADICIONAL 1/3 FERIAS		72,15	3
INSS		-140,45	14
<b>AUXILIAR ADMINISTRATIVO (VIVA)</b>		<b>25.118,97</b>	
01/08/2024		25.032,68	67
SALARIO		23.461,34	17
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO		4.791,39	17
FERIAS SALARIO		105,35	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS		35,12	1
ANTECIPACAO FERIAS		-115,36	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE		-1.049,95	13
INSS		-2.195,21	17
01/07/2024		278,02	12
ADICIONAL NOTURNO		266,10	4
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO		39,42	4
INSS		-27,50	4
01/06/2024		-143,80	2
INSS		14,22	1
FALTAS		-158,02	1
01/05/2024		-47,93	2
INSS		4,74	1
FALTAS		-52,67	1
<b>ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (VIVA)</b>		<b>12.896,69</b>	
01/08/2024		12.811,14	27
SALARIO		12.973,22	6
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO		1.694,40	6
IRRF		-24,10	4
DESCONTO VALE TRANSPORTE		-639,40	5

INSS	-1.192,98	6
01/07/2024	580,94	12
ADICIONAL NOTURNO	556,00	4
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	82,38	4
INSS	-57,44	4
01/06/2024	-394,19	2
INSS	38,99	1
FALTAS	-433,18	1
01/04/2024	-101,20	3
INSS	10,00	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	-18,53	1
ADICIONAL NOTURNO	-92,67	1
<b>COORDENADOR MEDICO (VIVA)</b>	<b>13.491,82</b>	
01/08/2024	13.491,82	5
SALARIO	15.000,00	1
GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	3.000,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	282,40	1
INSS	-908,85	1
IRRF	-3.881,73	1
<b>MEDICO CLINICA MEDICA (VIVA)</b>	<b>80.234,28</b>	
01/08/2024	77.960,57	52
SALARIO	85.700,00	12
GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	8.600,00	4
GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	3.600,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	3.388,80	12
INSS	-8.104,85	11
IRRF	-15.223,38	12
01/07/2024	3.823,08	17
ADICIONAL NOTURNO	2.760,00	6
INSS	654,19	5
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	408,89	6
01/06/2024	-941,02	2
INSS	-22,18	1
IMPONTUALIDADES	-918,84	1
01/05/2024	-608,35	2
INSS	-53,94	1
FALTAS	-554,41	1
<b>NUTRICIONISTA (VIVA)</b>	<b>3.883,84</b>	
01/08/2024	3.883,84	4
SALARIO	4.339,73	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	282,40	1
IRRF	-272,38	1
INSS	-465,91	1
<b>COORDENADOR ADMINISTRATIVO (VIVA)</b>	<b>5.043,35</b>	
01/08/2024	5.043,35	5
SALARIO	4.940,32	1
GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	1.976,13	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-296,42	1

INSS	-787,11	1
IRRF	-789,57	1
<b>MAQUEIRO ESPECIALIZADO EM SEGURANCA DO PACIENTE (VIVA)</b>	<b>18.400,26</b>	
01/08/2024	17.392,04	44
SALARIO	16.160,72	12
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	3.388,80	12
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-652,28	8
INSS	-1.505,20	12
01/07/2024	1.056,90	18
ADICIONAL NOTURNO	1.011,58	6
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	149,87	6
INSS	-104,55	6
01/06/2024	-48,68	2
INSS	4,81	1
FALTAS	-53,49	1
<b>GERENTE DE QUALIDADE E ENSINO (VIVA)</b>	<b>9.589,51</b>	
01/08/2024	9.589,51	5
SALARIO	9.012,50	1
GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	3.605,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	282,40	1
INSS	-908,85	1
IRRF	-2.401,54	1
<b>MEDICO ANESTESIOLOGIA (VIVA)</b>	<b>64.738,87</b>	
01/08/2024	63.972,86	56
SALARIO	57.450,00	10
GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	17.343,33	10
SALARIO MATERNIDADE	4.500,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	2.758,11	10
FERIAS SALARIO	1.568,64	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	522,88	1
ANTECIPACAO FERIAS	-1.600,00	1
INSS	-7.648,61	11
IRRF	-10.921,49	11
01/07/2024	766,01	4
INSS	2.266,01	3
SALARIO MATERNIDADE	-1.500,00	1
<b>AUXILIAR DE FARMACIA (VIVA)</b>	<b>8.978,95</b>	
01/08/2024	8.888,72	24
SALARIO	8.493,78	6
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.694,40	6
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-509,62	6
INSS	-789,84	6
01/07/2024	190,17	3
ADICIONAL NOTURNO	182,01	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	26,96	1
INSS	-18,80	1
01/06/2024	-99,94	2
INSS	9,89	1

FALTAS	-109,83	1
<b>FARMACEUTICO (VIVA)</b>	<b>19.036,40</b>	
01/08/2024	18.092,55	20
SALARIO	19.962,77	5
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.412,00	5
IRRF	-1.195,71	5
INSS	-2.086,51	5
01/07/2024	943,85	12
ADICIONAL NOTURNO	955,89	4
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	141,62	4
INSS	-153,66	4
<b>MEDICO CIRURGIA GERAL (VIVA)</b>	<b>137.307,27</b>	
01/08/2024	138.549,46	104
SALARIO	132.000,00	21
GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	42.000,00	21
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	5.930,40	21
INSS	-15.440,50	20
IRRF	-25.940,44	21
01/07/2024	833,20	4
INSS	1.733,20	3
GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	-900,00	1
01/06/2024	-1.129,78	5
INSS	117,28	2
FALTAS	-1.247,06	3
01/05/2024	-945,61	5
INSS	146,60	2
IMPONTUALIDADES	-45,15	1
FALTAS	-1.047,06	2
<b>SUPERVISOR ENGENHARIA CLINICA (VIVA)</b>	<b>5.163,84</b>	
01/08/2024	5.163,84	4
SALARIO	6.351,88	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	282,40	1
IRRF	-722,83	1
INSS	-747,61	1
<b>ASSESSOR DIRECAO (VIVA)</b>	<b>12.621,82</b>	
01/08/2024	12.621,82	5
SALARIO	12.000,00	1
GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	4.800,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	282,40	1
INSS	-908,85	1
IRRF	-3.551,73	1
<b>ENFERMEIRO COORDENADOR (VIVA)</b>	<b>5.349,71</b>	
01/08/2024	5.349,71	4
SALARIO	6.650,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	282,40	1
INSS	-789,35	1
IRRF	-793,34	1
<b>MEDICO ULTRASSONOGRRAFIA (VIVA)</b>	<b>8.845,00</b>	

01/08/2024		9.254,41	5
SALARIO		9.000,00	1
GRATIFICACAO DE DESEMPENHO		3.000,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO		282,40	1
INSS		-908,85	1
IRRF		-2.119,14	1
01/06/2024		-409,41	1
FALTAS		-409,41	1
<b>ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO I (VIVA)</b>		<b>4.117,33</b>	
01/08/2024		4.117,33	4
SALARIO		4.690,05	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO		282,40	1
IRRF		-340,17	1
INSS		-514,95	1
<b>MEDICO ROTINA (VIVA)</b>		<b>14.150,74</b>	
01/08/2024		13.241,89	5
SALARIO		15.000,00	1
GRATIFICACAO DE DESEMPENHO		3.000,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO		282,40	1
INSS		-908,85	1
IRRF		-4.131,66	1
01/07/2024		908,85	1
INSS		908,85	1
<b>INSTRUMENTADOR CIRURGICO (VIVA)</b>		<b>19.182,71</b>	
01/08/2024		19.232,53	43
SALARIO		18.875,78	11
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO		3.106,40	11
DESCONTO VALE TRANSPORTE		-1.004,28	10
INSS		-1.745,37	11
01/07/2024		19,12	3
ADICIONAL NOTURNO		18,30	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO		2,71	1
INSS		-1,89	1
01/06/2024		-68,94	2
INSS		6,82	1
FALTAS		-75,76	1
<b>ASSISTENTE DE RH (VIVA)</b>		<b>2.278,71</b>	
01/08/2024		2.278,71	5
SALARIO		2.369,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO		282,40	1
IRRF		-13,11	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE		-142,14	1
INSS		-217,44	1
<b>ENFERMEIRO - AUTONOMO (VIVA)</b>		<b>3.898,11</b>	
01/08/2024		3.898,11	3
HONORARIOS RPA		4.643,54	1
IRRF		-276,52	1
INSS		-468,91	1



<b>MEDICO CIRURGIA GERAL - AUTONOMO (VIVA)</b>	<b>9.103,08</b>	
01/08/2024	3.640,70	4
HONORARIOS RPA	4.500,00	1
IRRF	-410,49	2
INSS	-448,81	1
01/07/2024	5.462,38	4
HONORARIOS RPA	6.000,00	2
INSS	-537,62	2
<b>MEDICO UROLOGIA (VIVA)</b>	<b>19.537,00</b>	
01/08/2024	18.838,65	15
SALARIO	18.000,00	3
GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	6.000,00	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	847,20	3
INSS	-2.305,55	3
IRRF	-3.703,00	3
01/07/2024	698,35	1
INSS	698,35	1
<b>MEDICO ANESTESISTA - AUTONOMO (VIVA)</b>	<b>2.772,38</b>	
01/08/2024	2.772,38	4
HONORARIOS RPA	3.000,00	2
INSS	-227,62	2
<b>MEDICO HEMATOLOGIA (VIVA)</b>	<b>9.800,74</b>	
01/08/2024	8.891,89	5
SALARIO	9.000,00	1
GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	3.000,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	282,40	1
INSS	-908,85	1
IRRF	-2.481,66	1
01/07/2024	908,85	1
INSS	908,85	1
<b>ANALISTA DE PATOLOGIA CLINICA (VIVA)</b>	<b>15.055,83</b>	
01/08/2024	14.181,75	16
SALARIO	15.623,04	4
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.129,60	4
IRRF	-950,29	4
INSS	-1.620,60	4
01/07/2024	994,14	12
ADICIONAL NOTURNO	1.006,82	4
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	149,16	4
INSS	-161,84	4
01/06/2024	-120,06	2
INSS	19,55	1
FALTAS	-139,61	1
<b>TECNICO DE LABORATORIO (VIVA)</b>	<b>21.048,37</b>	
01/08/2024	13.557,66	29
SALARIO	14.414,26	7
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.976,80	7
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-211,55	2

IRRF	-1.294,93	6
INSS	-1.326,92	7
01/07/2024	3.387,21	24
SALARIO	2.059,18	1
ADICIONAL NOTURNO	988,41	7
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	282,40	1
REEMBOLSO CRECHE	202,50	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	146,41	7
INSS	-291,69	7
01/06/2024	2.742,33	6
SALARIO	2.059,18	1
REEMBOLSO VR	430,40	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	282,40	1
ADICIONAL NOTURNO	146,43	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	29,29	1
INSS	-205,37	1
01/05/2024	1.361,17	6
SALARIO	1.029,59	1
REEMBOLSO VR	215,20	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	141,20	1
ADICIONAL NOTURNO	54,91	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	13,18	1
INSS	-92,91	1
<b>AUXILIAR ADMINISTRATIVO - AUTONOMO (VIVA)</b>	<b>130,29</b>	
01/08/2024	130,29	2
HONORARIOS RPA	140,85	1
INSS	-10,56	1
<b>MEDICO CLINICA MEDICA - AUTONOMO (VIVA)</b>	<b>1.386,19</b>	
01/08/2024	1.386,19	2
HONORARIOS RPA	1.500,00	1
INSS	-113,81	1
<b>FARMACEUTICO - AUTONOMO (VIVA)</b>	<b>1.970,92</b>	
01/07/2024	1.970,92	2
HONORARIOS RPA	2.142,56	1
INSS	-171,64	1

## **5. MAIORES REMUNERAÇÕES**

### **SERV. CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA HM FRANCISCO DA SILVA TELLES**

18.282,40
18.282,40
18.282,40
17.082,40
15.682,40
15.282,40
13.782,40

## 6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

### 6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

#### SERV. CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA HM FRANCISCO DA SILVA TELLES

	Jan/23	Fev/23	Mar/23	Abr/23	Mai/23	Jun/23	Jul/23	Ago/23	Set/23	Out/23	Nov/23	Dez/23
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>72</b>	<b>150</b>	<b>153</b>	<b>168</b>	<b>218</b>	<b>214</b>	<b>224</b>	<b>242</b>	<b>212</b>	<b>243</b>
CLT	7	17	67	111	127	151	169	176	188	196	200	201
RPA	-	4	5	39	26	17	49	38	36	46	12	42

#### SERV. CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA HM FRANCISCO DA SILVA TELLES

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	<b>256</b>	<b>247</b>	<b>281</b>	<b>289</b>	<b>284</b>	<b>271</b>	<b>243</b>	<b>223</b>				
CLT	196	189	213	217	225	224	218	214				
RPA	60	58	68	72	59	47	25	9				

### 6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

#### SERV. CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA HM FRANCISCO DA SILVA TELLES

	Jan/23	Fev/23	Mar/23	Abr/23	Mai/23	Jun/23	Jul/23	Ago/23	Set/23	Out/23	Nov/23	Dez/23
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>72</b>	<b>150</b>	<b>153</b>	<b>168</b>	<b>218</b>	<b>214</b>	<b>224</b>	<b>242</b>	<b>212</b>	<b>243</b>
FEMININO	4	11	46	86	93	99	132	123	134	141	125	148
MASCULINO	3	10	26	64	60	69	86	91	90	101	87	95

#### SERV. CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA HM FRANCISCO DA SILVA TELLES

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	<b>256</b>	<b>247</b>	<b>281</b>	<b>289</b>	<b>284</b>	<b>271</b>	<b>243</b>	<b>223</b>				
FEMININO	155	147	162	170	162	160	143	129				
MASCULINO	101	100	119	119	122	111	100	94				

### 6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária

#### SERV. CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA HM FRANCISCO DA SILVA TELLES

	Jan/23	Fev/23	Mar/23	Abr/23	Mai/23	Jun/23	Jul/23	Ago/23	Set/23	Out/23	Nov/23	Dez/23
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>72</b>	<b>150</b>	<b>153</b>	<b>168</b>	<b>218</b>	<b>214</b>	<b>224</b>	<b>242</b>	<b>212</b>	<b>243</b>
18 – 20	1	1	1	4	2	2	2	3	4	4	4	2
21 – 30	-	3	18	46	45	45	56	60	65	70	60	62
31 – 40	3	10	27	55	59	67	98	92	92	99	86	97
41 – 50	3	5	15	24	25	30	37	32	40	43	40	58
51 – 60	-	2	9	16	17	19	21	23	20	23	19	20
61 – 70	-	-	2	5	5	5	4	4	3	3	3	4

**SERV. CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA HM FRANCISCO DA SILVA TELLES**

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	<b>256</b>	<b>247</b>	<b>281</b>	<b>289</b>	<b>284</b>	<b>271</b>	<b>243</b>	<b>223</b>				
18 – 20	2	3	6	6	4	3	3	3				
21 – 30	69	64	77	75	79	76	66	53				
31 – 40	96	97	105	109	100	94	84	83				
41 – 50	62	60	67	73	71	69	61	58				
51 – 60	23	19	21	21	23	20	19	18				
61 – 70	4	4	5	5	7	9	10	8				

**6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria**
**SERV. CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA HM FRANCISCO DA SILVA TELLES**

	Jan/23	Fev/23	Mar/23	Abr/23	Mai/23	Jun/23	Jul/23	Ago/23	Set/23	Out/23	Nov/23	Dez/23
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>72</b>	<b>150</b>	<b>153</b>	<b>168</b>	<b>218</b>	<b>214</b>	<b>224</b>	<b>242</b>	<b>212</b>	<b>243</b>
ADMINISTRATIVA	2	3	4	9	9	11	15	18	20	17	20	22
TSVE	-	4	5	39	26	17	49	38	36	46	12	42
ENFERMAGEM	5	9	35	40	44	56	72	72	78	85	88	90
MEDICO	-	4	17	40	40	71	55	58	60	62	59	56
GERAL	-	1	11	22	34	13	27	28	30	32	33	33

**SERV. CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA HM FRANCISCO DA SILVA TELLES**

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	<b>256</b>	<b>247</b>	<b>281</b>	<b>289</b>	<b>284</b>	<b>271</b>	<b>243</b>	<b>223</b>				
ADMINISTRATIVA	23	21	32	34	34	34	34	33				
TSVE	60	58	68	72	59	47	25	9				
ENFERMAGEM	86	82	85	86	90	90	88	85				
MÉDICO	54	53	54	55	55	55	52	51				
GERAL	33	33	42	42	46	45	44	45				

**6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais**
**29**
**7. BENEFÍCIOS**
**7.1. Distribuição de benefícios por Valor**
**SERV. CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA HM FRANCISCO DA SILVA TELLES**

	Out/23	Nov/23	Dez/23
<b>TOTAL</b>	<b>81.768,15</b>	<b>63.753,00</b>	<b>102.488,85</b>
VALE ALIMENTAÇÃO	50.980,05	51.405,90	74.010,60
VALE REFEIÇÃO	13.127,20	12.347,10	11.647,70
VALE TRANSPORTE	17.660,90	16.587,15	16.830,55
SEGURO DE VIDA	-	-	-

**OBS.:** O aumento no benefício de Vale Alimentação na competência de dezembro refere-se à Gratificação Natalina.

**SERV. CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA HM FRANCISCO DA SILVA TELLES**

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24
<b>TOTAL</b>	<b>82.983,80</b>	<b>75.269,90</b>	<b>71.103,60</b>	<b>81.830,45</b>	<b>79.376,55</b>	<b>81.693,80</b>
VALE ALIMENTAÇÃO	52.966,10	48.043,40	46.294,90	56.355,50	55.360,20	-
VALE REFEIÇÃO	11.324,90	9.737,80	9.549,50	8.312,10	8.204,50	-
VALE FLEX (VA/VR)						64.909,70
VALE TRANSPORTE	18.692,80	17.488,70	15.259,20	17.162,85	15.811,85	16.784,10
SEGURO DE VIDA	-	-	-	-	-	-

**SERV. CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA HM FRANCISCO DA SILVA TELLES**

	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	<b>83.892,00</b>	<b>83.236,80</b>				
VALE ALIMENTAÇÃO	-	-				
VALE REFEIÇÃO	-	-				
VALE FLEX (VA/VR)	66.120,20	66.174,00				
VALE TRANSPORTE	17.771,80	17.062,80				
SEGURO DE VIDA	-	-				

**7.2. Distribuição de benefícios por Quantitativo**
**SERV. CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA HM FRANCISCO DA SILVA TELLES**

	Out/23	Nov/23	Dez/23
<b>TOTAL</b>	<b>277</b>	<b>285</b>	<b>327</b>
VALE ALIMENTAÇÃO	165	173	221
VALE REFEIÇÃO	42	43	39
VALE TRANSPORTE	70	69	67
SEGURO DE VIDA	-	-	-

**OBS.:** O aumento no benefício de Vale Alimentação na competência de dezembro refere-se à Gratificação Natalina.

**SERV. CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA HM FRANCISCO DA SILVA TELLES**

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	<b>264</b>	<b>257</b>	<b>246</b>	<b>275</b>	<b>272</b>	<b>287</b>	<b>285</b>	<b>279</b>				
VALE ALIMENTAÇÃO	161	155	149	171	167	-	-	-				
VALE REFEIÇÃO	37	35	34	29	31	-	-	-				
VALE FLEX (VA/VR)						212	209	206				

VALE TRANSPORTE	66	67	63	75	74	75	76	73
SEGURO DE VIDA	-	-	-	-	-	-	-	-

## 8. APONTAMENTOS

- Os dados referentes aos funcionários lotados da SEDE e das OS foram contemplados de forma integral no relatório do objeto CAP 2.2 conduzido pela mesma OS.
- Funcionários **apenas** com percepção/desconto de rubricas referentes a **competências anteriores**:

NOME	MATRÍCULA
AMANDA FRANCISCA DE OLIVEIRA SALLES DAINEZ	8.037.117-8
STHEFANY ABREU ARANTES	8.037.365-5

## 9. RECOMENDAÇÕES

- Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5.
- Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados, apesar de cadastrados com lotação no **SERVIÇO DE CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA DO HOSPITAL MUNICIPAL FRANCISCO DA SILVA TELLES** e com vínculos ativos, não constarem na Folha de Controle de Pagamento.

NOME	MATRÍCULA
DIEGO MEDEIROS DE FREITAS	8.034.619-6
JAQUELINE DA SILVA GOMES	8.031.519-5
KATIA FERREIRA SAMPAIO DA SILVA	8.034.919-9
MARIANA PEREIRA DOS SANTOS FERREIRA	8.030.319-3

- Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados constarem na planilha de **benefícios** no **SERVIÇO DE CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA DO HOSPITAL MUNICIPAL FRANCISCO DA SILVA TELLES** e não constarem na **base do ERGON**.

NOME	CARGO
ALDA DE OLIVEIRA MORENO	ENFERMEIRO
ANA CRISTINA SANTOS SILVA	TECNICO DE ENFERMAGEM
ISABELE MOREIRA BRANDAO FERREIRA DA SILVA	TECNICO DE ENFERMAGEM
LUCIANA RIBEIRO FERREIRA	ENFERMEIRO COORDENADOR

- Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados que apesar de constarem na planilha de **benefícios** no **SERVIÇO DE CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA DO HOSPITAL MUNICIPAL FRANCISCO DA SILVA TELLES**, encontram-se em **outros objetos** na base do ERGON.

NOME	OBJETO NO ERGON
CEDRICK EITHEL MAIA PORTO	VIVARIO/HMAS_CER-REALENGO



JULIANA MOREIRA DE MEDINA  
 RAQUEL PAES ALVES DA COSTA  
 RODRIGO CAMPOS PATRICIO

VIVARIO/TEIAS  
 VIVARIO/HMAS\_CER-REALENGO  
 VIVARIO/HMP

5. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados, apesar de constarem em folha no ERGON, não constarem no CNES como ativos, tipo de vínculo divergente do ERGON ou não lotados no **SERVIÇO DE CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA DO HOSPITAL MUNICIPAL FRANCISCO DA SILVA TELLES**, desta forma, em desacordo com o Decreto RIO nº 41.211/2016. Os dados de cadastro de profissional no CNES foram extraídos tendo como referência à competência Julho/2024, em 21/08/2024, às 10h30min.

**ESTABELECIMENTO CNES DIVERGENTE DO ERGON**

<b>NOME</b>	<b>CPF</b>
JOENE MARIA DIAS CASTRO	XXX004097XX
KATHLEEN SOARES ROCHA DE SOUZA	XXX053047XX
LEONARDO DOS SANTOS SILVA	XXX605817XX
BRUNA MENDES ARGOLO	XXX469577XX
JORGE IGOR VERISSIMO SELIM	XXX742017XX
MARTINELIS DE SOUZA TAVARES	XXX281187XX

6. Esclarecer o pagamento da Gratificação de Insalubridade dos profissionais que atuam em atividade de natureza administrativa (atividade meio) listados a seguir, apresentando as respectivas documentações, Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP) e Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho (LTCAT).

<b>NOME</b>	<b>MATRÍCULA</b>
LUCAS VONAN PERES	8.027.791-5
BRUNO DO NASCIMENTO PEREIRA	8.028.047-1
ANDERSON LUIZ CHAGAS DOS SANTOS	8.028.759-3
CRISTIANE DA SILVA XAVIER	8.028.801-9
JULIA PEREIRA GOMES DE SOUZA	8.030.501-7
JOAO VICTOR SANTOS PEDRO DA SILVA	8.031.109-1
RAFAEL DOS SANTOS CARVALHO	8.031.299-0
ALESSANDRA COUTO DOS SANTOS	8.031.597-7
SAMIR DA SILVA GUEDES	8.032.270-2
FLAVIO FERREIRA MARTINS	8.032.415-2
ELAINE MARQUES MACHADO	8.032.609-4
KARLA COUTO DOS SANTOS	8.032.656-2
KEVEN PACHECO SEVERO	8.032.657-4
ELIZANGELA SAMPAIO CARDOSO DA SILVA	8.032.939-3
CRISTIANE FRANCISCO SALLES	8.033.276-8
ALCIONE BARBOSA DA SILVA	8.033.301-3
ALCIR RIBEIRO FERREIRA	8.034.515-5
FELIPE DE SOUSA CARNEIRO	8.034.641-0
FRANCISCO LINCOLN ASSUNCAO SILVA	8.034.652-4
HOFFGAN PEREIRA FELIX	8.034.682-2

<b>NOME</b>	<b>MATRÍCULA</b>
IRIS LETICIA BITTENCOURT RATIER CRUZ	8.034.691-3
JOAO PEDRO CARDOSO CASEIRA	8.034.716-4
JOEVAN DA SILVA DE SOUZA	8.034.720-6
JONAS HELUY NOGUEIRA	8.034.721-8
NELSON MARCHIORI	8.034.844-2
SAULO MESSIAS GOMES FERREIRA	8.034.904-5
SUELEN DE ASSIS DA SILVA	8.034.916-1
TATIANE GONCALVES FRANCISCO	8.034.923-9
VICTORIA RODRIGUES MORAES	8.034.953-7
BRUNO MACHADO COSTA	8.035.504-5
DOUGLAS SIMOES XAVIER	8.035.536-7

7. Esclarecer as disparidades salariais dos cargos, conforme casos listados abaixo no **SERVIÇO DE CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA DO HOSPITAL MUNICIPAL FRANCISCO DA SILVA TELLES** para a competência de agosto de 2024.

<b>MATRÍCULA - CARGO</b>	<b>CPF</b>	<b>VH_TRAB</b>	<b>VH_REF</b>
8.028.130-0 - MEDICO CLINICA MEDICA (VIVA)	XXX004097XX	383,33	375

**OBS.:** O Valor de VH\_REF foi determinado com base nas ocorrências mais frequentes no **SERVIÇO DE CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA DO HOSPITAL MUNICIPAL FRANCISCO DA SILVA TELLES**.