



RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

Competência: Setembro de 2024

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

Equipamentos da Secretaria Municipal de Esportes – SMEL

Instituto Fair Play – FAIRPLAY

Contrato nº 21/2022- PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES;

Contrato nº 69/2021 - VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI;

Contrato nº 22/2022 - VILA OLÍMPICA OSCAR SCHMIDT

Membros:

Marcelo Ribeiro de Freitas
(Coordenador)
Ana Cristina Boldi Fernandes
Ariane Eloy dos Reis
Carlos Eduardo Lopes da Silva
Daniela Aparecida M. de Rezende
Diogo Frapolli Chaves
Fernanda dos Santos Carneiro

Marcelo Ferraz Carneiro
Marcia Cristina de Souza
Michelle Dias Pereira Moutinho
Paulo Roberto de Souza Júnior
Reginaldo dos Santos Oliveira Junior
Sylvia Regina Ragoso Barbosa
Vitor dos Santos Costa
Wagner Silva dos Santos

1.	SUMÁRIO EXECUTIVO	3
2.	RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SMEL.....	5
3.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....	9
4.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA	9
5.	MAIORES REMUNERAÇÕES.....	10
6.	DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO	11
6.1.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO	11
6.2.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO	11
6.3.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA.....	12
6.4.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA.....	12
6.5.	PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS E/OU ADMINISTRAÇÃO DIRETA COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS.	13
7.	RECOMENDAÇÕES	13

1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 53.653 de 06 de dezembro de 2023** com a estrutura organizacional – CVL/CODESP/NMPC no âmbito da Comissão de Programação e Controle da Despesa de Pessoal – CVL/CODESP, pertencente à atual Secretaria Municipal da Casa Civil e o **Decreto Rio Nº 53.909 de 31 de janeiro de 2024**, as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas.

Dentre os órgãos atrelados à CVL/CODESP/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - CVL/CODESP/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão celebrados no âmbito municipal e termos de colaboração celebrados com a SMS, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Subsecretaria de Serviços Compartilhados da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

Destaca-se, por oportuno, o Decreto Rio 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabelece procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei nº 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e dos Convênios firmados com a RIOSAÚDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

Sendo assim, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão foi instrumentalizada pelas **Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019**, atualizada pela **Instrução Normativa CODESP nº 04/2022**, a qual forma foi estendida aos Termos Colaboração celebrados com Organizações da Sociedade Civil no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde. Tais medidas guardam consonância com o Parecer Prévio do Egrégio Tribunal de Contas do Município do Rio de Janeiro referente às contas do Governo do exercício 2017, in verbis:

Determinação 3.16: “(...) que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão OS Info como o meio preferencial de Prestação de Contas”;

Recomendação 4.15: “Que registre os profissionais terceirizados no sistema ERGON e aprimore os mecanismos de acompanhamento e controle”.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos Contratos de Gestão, celebrados pelo Município com as Organizações Sociais e Termos de Colaboração celebrados pela Secretaria Municipal de Saúde com as Organizações da Sociedade Civil, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, obtida através de réplicas das folhas de pagamentos das entidades, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – CVL/CODESP/NMPC/CCP através do sistema ERGON e apropriada dentro do mês de **SETEMBRO de 2024**, observados os termos e prazos estabelecidos na **Portaria CVL/CODESP/NMPC nº 002, 21 de junho de 2024**, que divulga as datas limites do 3º trimestre de 2024 para o envio pelas Organizações Sociais das informações necessárias para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

COMISSÃO DE PROGRAMAÇÃO E CONTROLE DA DESPESA DE PESSOAL
NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS
PORTARIA CVL/CODESP/NMPC Nº 002 DE 21 DE JUNHO DE 2024

O DIRETOR DO NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor e;

CONSIDERANDO o contido nos Decretos Rio nº 47.094 de 16 de janeiro de 2020, nº 48.570 de 02 de março de 2021, nº 49.049 de 28 de junho de 2021, nº 53.653 de 6 de dezembro de 2023 e nº 53.909 de 31 de janeiro de 2024, que dispuseram sobre a Estrutura Organizacional e Competências da Secretaria Municipal da Casa Civil;

CONSIDERANDO as competências precípuas atribuídas à Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - CVL/CODESP/NMPC/CCP, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Gente e Gestão Compartilhada as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normalizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

CONSIDERANDO as Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019, 03/2019 e 04/2022, que estabeleceram procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão e Termos de Colaboração, no âmbito do Município do Rio de Janeiro; e

CONSIDERANDO o contido no Decreto RIO nº 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabeleceu procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

RESOLVE:

Art. 1º Divulgar as datas limites do 3º trimestre de 2024 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil para o processamento das réplicas de folhas de pagamentos no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório ftp FOLHAOS.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos, além de ocasionar diferenças nos relatórios de monitoramento, sujeitará as Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil à aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Rio de Janeiro, 21 de junho de 2024
MARCELO RIBEIRO DE FREITAS

ANEXO ÚNICO

CALENDÁRIO DE ENTREGA DE ARQUIVOS DO 3º TRIMESTRE DE 2024	
MÊS	DATAS LIMITE
Julho	15/07/2024
Agosto	14/08/2024
Setembro	16/09/2024

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil da Saúde deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela FP/CODESP/NMPC, sendo os eventos ocorridos após o prazo definido tratados na competência seguinte.

Na hipótese de *não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações* no prazo estabelecido em Portaria, a FP/CODESP/NMPC/CCP utilizará, para fins de definição do valor do repasse, os dados da FCP disponíveis no ERGON, e as eventuais multas decorrentes do atraso serão de responsabilidade exclusiva da Organização Social ou da Organização da Sociedade Civil da Saúde.

2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SMEL



PREFEITURA DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO
SECRETARIA MUNICIPAL DA CASA CIVIL
Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal

Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da SMEL

Mês Referência: Setembro/2024

OS FAIRPLAY

SEDE

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias						R\$ -
---	--	--	--	--	--	-------

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória						R\$ -
--	--	--	--	--	--	-------

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais						R\$ -
--	--	--	--	--	--	-------

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

D. Subtotal a Repassar Folha Normal						R\$ -
--	--	--	--	--	--	-------

E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)						R\$ -
---	--	--	--	--	--	-------

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais						R\$ -
--	--	--	--	--	--	-------

Total a Ratear entre os objetos						-
--	--	--	--	--	--	---

OBJETO 5 PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias						R\$ -
---	--	--	--	--	--	-------

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	ES_PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXX	3025	13o SALARIO PROPORC. RESCISAO	01/07/2024	1	R\$ 2.870,83
90	ES_PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXX	3027	FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA	01/07/2024	1	R\$ 3.827,78
90	ES_PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXX	3116	MULTA RESCISORIA	01/08/2024	1	R\$ 1.102,40
90	ES_PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXX	3509	INSS - 13o SALARIO	01/08/2024	1	-R\$ 243,31
90	ES_PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXX	3512	IRRF 13 SALARIO	01/08/2024	1	-R\$ 27,62
90	ES_PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/07/2024	1	R\$ 1.027,76

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória						R\$ 7.801,01
--	--	--	--	--	--	--------------

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais						R\$ 1.027,76
--	--	--	--	--	--	--------------

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
D. Subtotal a Repassar Folha Normal						R\$ -
E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)						-R\$ 8.828,77
F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais						R\$ -

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ -
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ -
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ -
G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$ -
H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$ -
TOTAL GERAL A REPASSAR PQVIZINHANCA DIAS GOMES FAIRPLAY - XXXXXX	R\$ -

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.		
	01/01/2024	R\$	-
	01/02/2024	R\$	-
	01/03/2024	R\$	-
	01/04/2024	R\$	-
	01/05/2024	R\$	-
	01/06/2024	R\$	-
	01/07/2024	R\$	-
	01/08/2024	R\$	-
	01/09/2024	R\$	-
	01/10/2024	R\$	-
	01/11/2024	R\$	-
	01/12/2024	R\$	-

OBJETO 6 VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX
FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias						R\$ -

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	RES_VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3025	13o SALARIO PROPORC. RESCISAO	01/07/2024	2	R\$ 9.902,17
90	RES_VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3027	FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA	01/07/2024	2	R\$ 8.338,67
90	RES_VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3116	MULTA RESCISORIA	01/08/2024	2	R\$ 3.882,48
90	RES_VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3509	INSS - 13o SALARIO	01/08/2024	2	-R\$ 1.033,43
90	RES_VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3512	IRRF 13 SALARIO	01/08/2024	2	-R\$ 761,12
90	RES_VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/07/2024	2	R\$ 3.544,98
B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória						R\$ 22.123,32
C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais						R\$ 3.544,98

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3000	SALARIO	01/08/2024	2	-R\$ 3.766,43
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3000	SALARIO	01/09/2024	40	R\$ 78.739,59
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3048	FERIAS SALARIO	01/08/2024	2	R\$ 3.766,43
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/08/2024	2	R\$ 1.255,48
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3510	IRRF	01/09/2024	3	-R\$ 566,26
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/08/2024	2	-R\$ 985,04
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/09/2024	40	R\$ 20.592,83
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/08/2024	2	R\$ 449,46
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/09/2024	40	R\$ 28.188,74
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4120	INSS	01/08/2024	2	-R\$ 151,41
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4120	INSS	01/09/2024	40	-R\$ 6.621,27

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$ 79.995,07
E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)	-R\$ 7.315,99
F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$ 28.638,20

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ -
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ -
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ -

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$ -
---	-------

H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$ -
---------------------------------	-------

TOTAL GERAL A REPASSAR VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	R\$ 126.985,58
---	----------------

Repasso por Competência:	EXERC. ANT.	-
	01/01/2024	R\$ -
	01/02/2024	R\$ -
	01/03/2024	R\$ -
	01/04/2024	R\$ -
	01/05/2024	R\$ -
	01/06/2024	R\$ -
	01/07/2024	R\$ -
	01/08/2024	R\$ 719,90
	01/09/2024	R\$ 126.265,68

OBJETO 7 VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX
FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias	R\$ -
---	-------

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória	R\$ -
--	-------

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$ -
--	-------

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
D. Subtotal a Repassar Folha Normal						R\$ -
E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)						R\$ -
F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais						R\$ -

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ -
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ -
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ -
G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$ -
H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$ -
TOTAL GERAL A REPASSAR VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	R\$ -

Repasso por Competência:	EXERC. ANT.	
	01/01/2024	R\$ -
	01/02/2024	R\$ -
	01/03/2024	R\$ -
	01/04/2024	R\$ -
	01/05/2024	R\$ -
	01/06/2024	R\$ -
	01/07/2024	R\$ -
	01/08/2024	R\$ -
	01/09/2024	R\$ -
	01/10/2024	R\$ -
	01/11/2024	R\$ -
	01/12/2024	R\$ -

MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:

As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Organização Social devem ser rateadas na proporção dos Contratos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 9º ao 12º da Instrução Normativa CODESP nº 04/2022.

TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS		126.985,58
RATEIO DA FOLHA DA SEDE SOBRE OS OBJETOS		%
SEDE		0,00%
PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX		0,00%
VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX		0,00%
VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX		0,00%
TOTAL		0,00%

% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS
-
-
-
-

OBS: Não foram encontrados benefícios no Painel OSINFO. Consulta realizada em 18/09/2024 às 15:00 h.

3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO

VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA - DIDI	40	78.739,59	
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (FAIR PLAY)	18	32.266,80	1.792,60
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	5	7.308,30	1.461,66
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	1	4.490,00	4.490,00
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (FAIR PLAY)	5	11.523,85	2.304,77
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (FAIR PLAY)	3	4.384,98	1.461,66
TECNICO DE ENFERMAGEM (FAIR PLAY)	2	4.800,49	3.325,00
ASSISTENTE SOCIAL (FAIR PLAY)	1	1.792,60	1.792,60
COORDENADOR TECNICO (FAIR PLAY)	1	4.490,00	4.490,00
PROFESSOR (FAIR PLAY)	2	4.097,37	2.304,77
PEDAGOGO (FAIR PLAY)	1	1.792,60	1.792,60
PSICOLOGO (FAIR PLAY)	1	1.792,60	1.792,60

4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA

VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA - DIDI	72.656,13	
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (FAIR PLAY)	29.647,17	
01/09/2024	29.647,17	36
SALARIO	32.266,80	18
INSS	-2.619,63	18
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	7.199,87	
01/09/2024	6.756,50	10
SALARIO	7.308,30	5
INSS	-551,80	5
01/08/2024	443,37	4
FERIAS SALARIO	1.461,66	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	487,22	1
INSS	-43,85	1
SALARIO	-1.461,66	1
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	3.795,78	
01/09/2024	3.795,78	3
SALARIO	4.490,00	1
IRRF	-246,81	1
INSS	-447,41	1
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (FAIR PLAY)	11.162,69	
01/09/2024	10.501,99	10
SALARIO	11.523,85	5
INSS	-1.021,86	5
01/08/2024	660,70	4
FERIAS SALARIO	2.304,77	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	768,26	1

INSS	-107,56	1
SALARIO	-2.304,77	1
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (FAIR PLAY)	4.053,90	
01/09/2024	4.053,90	6
SALARIO	4.384,98	3
INSS	-331,08	3
TECNICO DE ENFERMAGEM (FAIR PLAY)	4.318,43	
01/09/2024	4.318,43	5
SALARIO	4.800,49	2
IRRF	-72,64	1
INSS	-409,42	2
ASSISTENTE SOCIAL (FAIR PLAY)	1.652,45	
01/09/2024	1.652,45	2
SALARIO	1.792,60	1
INSS	-140,15	1
COORDENADOR TECNICO (FAIR PLAY)	3.795,78	
01/09/2024	3.795,78	3
SALARIO	4.490,00	1
IRRF	-246,81	1
INSS	-447,41	1
PROFESSOR (FAIR PLAY)	3.770,98	
01/09/2024	3.770,98	4
SALARIO	4.097,37	2
INSS	-326,39	2
PEDAGOGO (FAIR PLAY)	1.652,45	
01/09/2024	1.652,45	2
SALARIO	1.792,60	1
INSS	-140,15	1
PSICOLOGO (FAIR PLAY)	1.606,63	
01/09/2024	1.606,63	2
SALARIO	1.792,60	1
INSS	-185,97	1

5. MAIORES REMUNERAÇÕES

VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA - DIDI

4.490,00
4.490,00
3.325,00
2.304,77
2.304,77
2.304,77
2.304,77
2.304,77
2.304,77
2.304,77

6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	24	26	27	22	26	26	-			
CLT	-	-	24	26	27	22	26	26	-			

VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	11	43	44	42	41	40	40			
CLT	-	-	11	43	44	42	41	40	40			

VILA OLÍMPICA OSCAR SCHMIDT

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	25	25	25	25	25	25	-			
CLT	-	-	25	25	25	25	25	25	-			

6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	24	26	27	22	26	26	-			
FEMININO	-	-	17	18	19	16	20	20	-			
MASCULINO	-	-	7	8	8	6	6	6	-			

VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	11	43	44	42	41	40	40			
FEMININO	-	-	7	21	22	21	20	21	19			
MASCULINO	-	-	4	22	22	21	21	19	21			

VILA OLÍMPICA OSCAR SCHMIDT

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	25	25	25	25	25	25	-			
FEMININO	-	-	13	13	13	13	13	13	-			
MASCULINO	-	-	12	12	12	12	12	12	-			

6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária

PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	24	26	26	22	26	26	-			
21 – 30	-	-	4	4	4	2	5	4	-			
31 – 40	-	-	5	5	6	6	6	7	-			
41 – 50	-	-	8	10	10	9	9	8	-			
51 – 60	-	-	6	6	6	4	5	6	-			
61 – 70	-	-	1	1	1	1	1	1	-			

VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	11	43	44	42	41	40	40		-	
21 – 30	-	-	6	7	7	5	4	5	5		-	
31 – 40	-	-	1	9	8	9	9	8	8			
41 – 50	-	-	3	13	15	14	14	14	14		-	
51 – 60	-	-	1	11	11	11	10	9	9		-	
61 – 70	-	-	-	3	3	3	4	4	4			

VILA OLÍMPICA OSCAR SCHMIDT

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	25	25	25	25	25	25	-			
21 – 30	-	-	5	5	5	5	5	5	-			
31 – 40	-	-	5	5	5	5	5	5	-			
41 – 50	-	-	8	8	8	8	8	8	-			
51 – 60	-	-	4	4	4	4	4	4	-			
61 – 70	-	-	3	3	3	3	3	3	-			

6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria

PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	24	26	27	22	26	26	-			
ADMINISTRATIVA	-	-	9	9	9	6	9	9	-			
EDUCAÇÃO	-	-	11	13	14	13	13	13	-			
SAÚDE	-	-	4	4	4	3	4	4	-			

VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	11	43	44	42	41	40	40			
ADMINISTRATIVA	-	-	7	14	14	12	11	10	10			
EDUCAÇÃO	-	-	4	26	26	26	26	26	26			
SAÚDE	-	-	-	3	4	4	4	4	4			

VILA OLÍMPICA OSCAR SCHMIDT

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	25	25	25	25	25	25	-			
ADMINISTRATIVA	-	-	8	8	8	8	8	8	-			
EDUCAÇÃO	-	-	13	13	13	13	13	13	-			
SAÚDE	-	-	4	4	4	4	4	4	-			

6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais. 1
7. RECOMENDAÇÕES

- Disponibilizar a relação nominal dos beneficiários de Vale Transporte, Vale Refeição, Vale Alimentação e Seguro de Vida.
- Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5.
- Esclarecer a disparidade salarial do cargo conforme caso listado abaixo no **PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES** e na **VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI** para a competência de agosto de 2024.

MATRÍCULA - CARGO	CPF	VH_TRAB	VH_REF
9.010.234-9 - TECNICO DE ENFERMAGEM (FAIR PLAY)	XXX.500.267.XX	110,83	49,18
9.010.162-0 - COORDENADOR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	XXX.505.287.XX	103,35	93,73
9.010.071-7 - AUXILIAR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	XXX.027.337.XX	29,46	34,45
9.010.174-6 - PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (FAIR PLAY)	XXX.685.897.XX	149,38	132,5
9.010.267-2 - AUXILIAR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	XXX.378.477.XX	40	34,45
9.010.253-2 - AUXILIAR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	XXX.326.197.XX	37,5	34,45
9.010.260-0 - PROFESSOR (FAIR PLAY)	XXX.570.437.XX	132,5	99,47
9.010.259-3 - PROFESSOR (FAIR PLAY)	XXX.376.037.XX	149,38	144,05

OBS.: O Valor de HORA TRABALHADA REFERÊNCIA foi determinado com base nas ocorrências mais frequentes no **PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES** e na **VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI**.